

## MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

# ÁRÚSZÁLLÍTÓ (GÉPKOCSIVEZETŐ)

## FOGLALKOZÁSRÓL

*„Szeretek úton lenni...ezért megszereztem a megfelelő kategóriás jogosítványt, hogy ezt a munkát csinálhassam.”*

**Az interjút adta:** V. Attila  
**Beosztása:** Áruszállítás vezető

**Cég profilja:** Gyorsfagyasztott zöldség- és gyümölcsgyártás

**Szektor:** versenyszféra

**Ágazat:** Szállítás, raktározás

**Dolgozók száma:** 200 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 10 fő

**Nemek aránya az adott munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag az adott munkakörben:** 30 év

**1. Mióta tevékenykedik áruszállító munkakörben?  
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

13 éve dolgozom áruszállítóként, már nem vagyok pályakezdő. Mielőtt ennél a cégnél helyezkedtem el, egy szállítási cégnél dolgoztam. Szeretek úton lenni. Szerettem autót vezetni, így megszereztem a megfelelő kategóriás jogosítványt, hogy ezt a munkát csinálhassam.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?  
Hányan dolgoznak áruszállító, gépkocsivezető munkakörben Önöknél?**

A cég profilja gyorsfagyasztott zöldség- és gyümölcsgyártás. A cég több divízióból tevődik össze: adminisztráció, cégvezetés, kereskedelem és a szállítás. Áruszállítóként 10 ember dolgozik nálunk.

**3. Milyen módszereket használnak az áruszállítók kiválasztása során?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A környező településekről hirdetés útján toborzunk, mert fontos szempont hogy ne lakjanak messze a munkavállalók, de a Munkaügyi Központtól is kérünk dolgozókat. Az iskolai képzés és a jogosítvány megléte az elsődleges. Állásinterjún figyeljük, hogy mennyire rátermett a jelentkező, ill. mi mennyire látjuk alkalmasnak a munkakör betöltésére.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Áruszállító, gépkocsivezető munkakörben nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű kollégákat, de a cégnél foglalkoztatunk 20 főt. A járulékfizetési kedvezményt kifejezetten előnynek tartjuk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A feldolgozásnál nagy a munkaerő cserélődés, de máshol nem. Profilunkból adódik a létszámmozgás. Mi friss zöldségek és gyümölcsök feldolgozásával, fagyasztásával foglalkozunk, így a szezonális erősen befolyásolja a dolgozói létszámot. A feldolgozásnál, ha valamilyen zöldségnek, gyümölcsnek szezonja van, akkor több munkással dolgozunk. A többi részlegnél stabil a szakmai gárda, így a gépkocsivezetőknél is.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A mi esetünkben a fizikai erőnlét és az a kitartás, ami a monoton munkavégzéshez szükséges az elsődleges szempontok. Aki figyelmes és felelősen kezeli a rábízott árut, azt megbecsülik.

Visszajelzést a dolgozók több formában is kapnak. Írásban kapnak értékelést, és egy falitáblán is értékeljük a dolgozói teljesítményeket.

**7. Van-e tipikus karrierút az áruszállító pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Aki szeretne tovább fejlődni, az logisztikai területen szerezhethet OKJ-s szakképzést, vagy főiskolán tanulhat tovább. A cég támogatja az ilyen jellegű törekvéseket, hiszen ezáltal fejlődik a szakember gárda, és így előre léphetnek a dolgozók. Például aki főiskolán logisztikai képzést szerez – hozzám hasonlóan – áruszállítás vezető is lehet.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azt gondolom, hogy sofőrökre mindig szükség lesz a különböző cégeknél. Úton lenni igazi szabadság érzés. Azoknak a fiataloknak ajánlom, akik szeretnek vezetni, és nem riadnak vissza a fizikai munkától, a pakolástól sem.