

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

ÉKSZERKÉSZÍTŐ, ÖTVÖS, DRÁGAKŐCSISZOLÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ez egy kreatív, de szellemileg is mozgalmas, változatos és alkotómunkával járó hivatás”

Az interjút adta: N. Dániel
Beosztása: Ügyvezető, ötvös mester

Cég profilja: Egyedi, formatervezett ékszerek alkotása
Szektor: Versenyszféra
Ágazat: Művészet, szórakoztatás, szabad idő
Dolgozók száma: 7 fő
Munkakörben dolgozók száma: 4 fő
Nemek aránya az adott munkakörben: 40% nő, 60% férfi
Életkori átlag az adott munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik ötvösként? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

A párommal együtt 1998 óta vagyunk a szakmában, és nagyon szeretjük, hiszen egy kreatív, de szellemileg is mozgalmas, változatos és alkotómunkával járó hivatás a miénk. Szakképesítemem szerint ötvös, ezüstműves vagyok, de ezek mellett számos kiegészítő ismerettel rendelkezem: aranyművesség, ékszervésés, drágakő meghatározó, cizellőr, 3d formatervező, cnc maró kezelő, fotográfus, retusőr, stb. Pályánk kezdetén mindketten egy nagyobb sorozatgyártással foglalkozó cégnél dolgoztunk ötvös beosztásban, majd ezt követően saját vállalkozásba kezdtünk, amit 1999-ben alapítottunk.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak ötvösként Önöknél?

Cégünk egyedi, a megrendelő személyiségével összhangban álló, személyre szabott, formatervezett észterkülönlegességek elkészítésével, vagyis inkább alkotásával foglalkozik, szakmai nyelven ez iparművészeti alkotó tevékenység. Nálunk 4 alkalmazott van, akik általános ötvösként dolgoznak, mi a párommal kicsit eltérő munkát végzünk. Esetünkben nagyobb hangsúlyt kap a cég vezetése és az egyéb munkafolyamatok koordinálása: eladás, megrendelés felvétel, tervezés, marketing, adminisztráció, termelés. Emellett több időszakos

munkást, főleg specialistákat (lánckészítő, drágakő foglalo, öntő, stb.) foglalkoztatunk kiegészítő tevékenységekre, és más külsős kollégákat is ellátunk munkával.

**3. Milyen módszereket használnak az ötvösök kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Elsősorban frissen végzett, vagy pár év tapasztalattal rendelkező ötvösöket vadászunk. A legjobbak legjobbjait kutatjuk, elsősorban személyes ajánlás alapján. A felvétel feltétele a jelentkező próbamunkája, de emellett nagyon fontos a mesterségbeli tudás és érzék, az erkölcsi alapok, az emberi hozzáállás, az igényesség és a precizitás. A nyelvtudás és a térbeli gondolkodás előny, de egyéb, speciális képességek is szükségesek lehetnek. A személyes benyomás is nagyon lényeges.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A szakmánkban ez nem kizáró ok, de nálunk eddig nem volt még ilyen jelentkező vagy kolléga.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk nem jellemző a magas fluktuáció¹. Inkább családias a hangulat, számíthatunk egymásra. Ha mégis van változás a kollégák összetételében, akkor annak szülés, családalapítás, költözés, más magánéleti esemény, esetleg az egészség romlása lehet az oka. Nálunk bizalom, személyes kapcsolatok, odafigyelés, és kiemelkedő csapatszellem jellemzi a munkatársakat.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A vevő, megrendelő véleménye azonnali és nagyon fontos visszajelzés, és természetesen a munka minősége is. Ez alapján derülhet ki, hogy ki az igazán jó ötvös. Kitartásra és kiemelkedő képességekre mindenképpen szüksége van egy jó szakembernek.

**7. Van-e tipikus karrierút az ötvös pályán?
Milyen továbbléési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van lehetőség a fejlődésre, hiszen a munkavállalóink rendszeresen kérik tőlünk, hogy továbbképzésükhöz a munkaórák rugalmasabbá tételével járjunk hozzá. Emellett a cégen belüli speciális tudás elsajátítására is találunk alkalmat azok esetében, akik emberileg, erkölcsileg és szakmailag kiemelkedő gondolkodásúak, és akiknek emiatt bizalmat szavazunk. A mi vállalkozásunk egy kis alkotóműhely, így nincsenek különböző pozíciók. A cég a munkavállalókkal együtt fejlődik, és így mindenkinek van lehetősége a szakmai előmenetelre.

¹ Fluktuáción a munkavállalók személyében történt változásokat értjük, fő oka a munkahely elhagyása. A szervezetből távozó és felvett munkatársak számának változása mutatja a fluktuáció mértékét.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A mi cégünk világszinten kiemelkedőt alkot. Eddig 55 nemzetközi díjat nyertünk, melyhez hasonló eredményről nemzetközi szinten sem tudunk. A nálunk történő alkalmazás emiatt nagy lehetőség és előny lehet egy ötvös számára. Olyannak ajánlom ezt a szakmát, aki a kreativitását és a szépérzékét egyszerre akarja kiélni kézzelfogható műalkotásokban.