

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ

ÉPÍTÉSVEZETŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

*„Építésvezetőkre a jövőben is nagy szükség lesz,
hiszen mindig kell olyan ember, aki összefogja a
dolgozókat, vezeti a munkát.”*

Az interjút adta: P. Gábor
Beosztás: Építésvezető

Cég profilja: Belsőépítészet

Szektor: Versenyszféra

Ágazat: Építőipar

Dolgozók száma: 15 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemek aránya az építésvezető munkakörben: 100 % férfi

Életkori átlag az építésvezető munkakörben: 40 év

- 1. Mióta tevékenykedik építésvezetőként?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Három és fél éve dolgozom a cégnél, ami összesen 15 dolgozót foglalkoztat, akik mindannyian férfiak. Én korábban is hasonló területen dolgoztam, vagyis más cégeknél vezettem az építkezést illetve koordináltam a dolgozókat. Mindig is nagyon érdekelt az építészet, így kifejezetten ideális számomra ez a szakma. Eredeti végzettségem alapján számítógépes operátor vagyok, korábban egy irodabútor stúdióban alkalmaztam a tudásom.

- 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük?
Hányan dolgoznak Önöknél?**

A cég fő profilja a belsőépítészet, ezen belül elkülönítünk két szférát, a száraz építészetet és a festés-mázolást, ahol 7 illetve 8 főt alkalmazunk.

3. Milyen módszereket használnak az építésvezetők kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ezt a munkakört átlagosan 40 év körüli férfiak szokták betölteni. Az ideális munkatársat ajánlások útján keressük meg, mert a munkatapasztalatot muszáj leellenőrizni. Fontos, hogy ismerjük a személy előéletét. Mivel sokrétű munkáról van szó, ráadásul az alany kvalitásait egy állásinterjú szinte lehetetlen megismerni, érdemes megbízható személyektől kérni ajánlást. A jelentkező munkatársakkal általában egy személyes elbeszélgetés keretén belül találkozunk először, ahol igyekszünk megismerni a szakmához való hozzáállását. Az a cél, hogy olyan embert válasszunk, aki a hozzá tartozó munkásokat ellenőrizni és irányítani tudja, ehhez pedig empátia kell. Meg kell ismerni és tanulni a munkafolyamat minden állomását, hiszen az ő feladata, hogy segítse az embereit. Előny a munkatapasztalat és jó a számítógépes ismeret is. Mivel ő tartja a kapcsolatot az ügyfelekkel, elengedhetetlen a jó kommunikációs képesség.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Sajnos nem tudunk alkalmazni megváltozott munkaképességű munkatársat. Mivel sok esetben fizikai munkáról is szó van, nem biztos, hogy minden esetben el tudná végezni a feladatokat.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem jellemző, hogy távoznak a munkavállalók. Ennek valószínűleg az az oka, hogy jó munkakörülmények között dolgoznak és biztos anyagi háttérrel kapnak a cégtől.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Igen, minden egyes munka befejezését egy kiértékelés követi, amiből kiderül, hogy az előzetesen leadott árajánlat, és a kész munka költsége hogyan viszonyul egymáshoz. A cég célja a jól elvégzett munka mellett az, hogy minél nagyobb legyen a bevétel a kiadáshoz képest. Itt azt is le lehet mérni, hogy az előzetes számításokhoz képest mennyi időt vett igénybe a teljes munkafolyamat. Ha valaki tisztességesen végzi a munkáját, tud bánni az emberekkel, pontos utasításokat tud adni, annak biztosan sikerei lesznek a szakmában.

7. Van-e tipikus karrierút az építésvezető pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A mi cégünk méreteiből adódóan nincs lehetőség a szakmai előrelépésre, de nagyobb vállalatoknál magasabb pozíció a fő építésvezető, valamint az aligazgató munkakör.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Építésvezetőkre a jövőben is nagy szükség lesz, hiszen mindig kell olyan ember, aki összefogja a dolgozókat, vezeti a munkát. Mindenképpen ajánlanám mindenkinek, hogy kezdje el tanulni a szakmát, hiszen közepes vagy nagy cégnél szükség van építésvezetőre, aki kapcsolatot tart a megrendelő és a dolgozók között. Egyébként egy érdekes és nagyon változatos munka, ahol nincs két egyforma nap, nincs két egyforma feladat. Mára a válság sem érinti ezt a szektort, így a jövedelem is biztosított.