

MUNKAADÓI INTERJÚ A
HONVÉD ALTISZT
FOGLALKOZÁSRÓL

„Számptalan terület, a civil életen kívül.”

Az interjút adta: Szívós István

Beosztás: ezredes

Cég profilja: Honvédelmi terület a haza fegyveres védelme és szolgálata

Szektor: központi államigazgatási szerv

Dolgozók száma: a parancsnokságon: 400 fő

Munkakörben dolgozók száma: 40 altiszt

Nemi arány a munkakörben: a parancsnokságon az altisztek 60%-a nő, 40 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: a parancsnokságon 45-50 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

A katonai pályára, vagy ezen belül a szakmában? Mert a katonaságon belül is ezernyi szakterület van, mint civilben. Én 1980-tól vagyok hivatásos katona. Előtte katonai főiskolát végeztem. És hogy mi motivált? Igazából sok minden, bár az akkori, 40 évvel ezelőtti helyzet más volt, mint ma. Választásomban benne volt egy csöppnyi kalandvágy, a katonaélet romantikája, és korábban is volt már kis elkötelezettségem a honvédelem iránt. Hát így kerültem a katonai pályára.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a szervezet?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A parancsnokságunkon több katonai szervezetnek a tevékenységét vezetik, koordinálják. Én most pillanatnyilag a személyzeti területen dolgozom. A parancsnokság létszáma 400

fő körül van, azért nem tudom biztosan megmondani, mert üres beosztások mindig vannak.

3. Milyen módszereket használnak a *honvéd altisztek* kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ez egy érdekes kérdés, ugyanis ide, a parancsnokságra általában nem pályakezdők jönnek. Elvárás az altisztekkel és a tisztekkel kapcsolatban is, hogy legalább 10-15 éves szakmai múltja legyen valakinek. Olyan altiszteket keresünk ide a parancsnokságra, akik már ismerik a csapatéletert, komolyabb szakmai tapasztalatuk van csapatnál. Kell a nyelvismeret, minimum alapfok, és leginkább az angol, de más nyelv is elfogadott. Az sem baj, ha külszolgálati, külföldi tapasztalataik vannak, legalább egy fél év. De ez nem alapkövetelmény, nem elvárás, de nagyban befolyásolja a kiválasztást.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyét és hátrányát tapasztalják meg ennek?

Ahhoz, hogy valaki katona legyen, nagyon komoly fizikai és egészségügyi követelményeknek kell megfelelnie. Tehát már eleve nem is vesznek fel már az oktatási intézményekbe sem csökkent munkaképességű fiatalot. Azonban egészen más a helyzet, ha valaki szolgálat közben szenved olyan sérülést, ami után csökkent munkaképességűvé válik. Itt a hadseregen belül meg van az a rendszer, az a szociális védőháló, amelyben meg tudjuk oldani, hogy a pályán maradhassanak.

5. Milyen gyakran változik az altisztek összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem mondom, hogy nem fordul elő, de itt a parancsnokságon a pályaelhagyás viszonylag ritka. Nem szerelnek le nagy számban azokat, akik itt dolgoznak. Az utóbbi 3-4 évben 2-3 olyan altisztről tudok, aki elment. Illetve – mivel nálunk sok hölgy altiszti rangban – náluk fordul az elő, hogy elmennek 40 v után nyugdíjba. A csapatoknál, azoknál a szerveknél, ahol végrehajtó feladatot látnak el, ott gyakoribb, hogy leszerelnek. Elsősorban egzisztenciális okok miatt, mert találnak egy munkahelyet, ahol több pénzt kapnak, vagy külföldre tudnak kimenni, dolgozni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a tisztek a teljesítményükről?

Nálunk a civil élethez, a közszolgálathoz hasonlóan éves teljesítmény értékelési rendszer működik. A vezetők a beosztottaikat minden esztendőben értékelik a szervezeti kötődéstől a stressztűrő képességig nagyon sok szempont alapján. Ezzel tulajdonképpen nyomon követjük az állomány munkáját, intenzitását, a hullámvölgyeket és csúcsoakat, és ez általában befolyásolja a munkavégzést is. Ez az értékelési rendszer talán a korábbi rendszernél valamivel realisabb képet ad.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségek állnak a *honvéd altisztek* előtt?

Ez egy érdekes kérdés. Hiszen, ahogy már mondtam, egy parancsnokságon nem annyira pályakezdők dolgoznak sem a tisztek, sem az altisztek között. Azaz itt nálunk már a karrierút közepén, végén járó emberek dolgoznak. Az egész honvédséget nézve azonban két út áll az altisztek előtt. Egyrészt inspiráljuk az altiszti állományt is, hogy minél magasabb színvonalon lássák el a saját beosztásukat, így megvan a sajátos altiszti pályaut, amit bejárhatnak. És szívesen vesszük, ha egy altiszt elvégzi a főiskolát, az egyetemet. Elég sok - főleg itt minálunk a parancsnokságon - a már felsőfokú végzettségű altiszt. A másik út, hogy esetleg tisztté váljon valaki. Erre igazából a 30-35 év alattiakat inspiráljuk, illetve választunk ki olyan altiszteket, akiket alkalmasnak találunk a tiszti beosztásra. És természetesen velük egyeztetve indulhatnak el ezen az úton.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?

Katonának lenni egy életforma. Meg van a romantikája, a szépsége és a nehézsége is. És nálunk is számtalan terület, számtalan szakma van, olyan speciális szakmák is, melyek a civil életben nincsenek. A szakmáknak sokkal szélesebb skálája megtalálható a honvédségnél, mint bármely civil cégnél. Ez egyben kihívás is, hogy úgy teljesítsen jól valaki a szakmájában, hogy mellette még a katonák életét éli.