

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**GAZDASÁGI SZERVEZET VEZETŐJE**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Azoknak ajánlom ezt a munkát, akik szeretik a változatosságot.”*

**Az interjút adta:** Katona Gábor, adattári főosztályvezető

**Cég profilja:** közoktatási intézmények működtetése  
**Szektor:** közintézet  
**Dolgozók száma:** 240 fő  
**Munkakörben dolgozók száma:** 3 fő  
**Nemi arány a munkakörben:** 80 % nő, 20 % férfi  
**Életkori átlag a munkakörben:** 45 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1992 óta vagyok a szakmában. A végzettségem miatt választottam ezt a munkát. Számomra ez egy biztos állás, és az benne töltött évek is engem igazolnak. Úgy tűnik, hogy munkaadóim is, és én is jól választottunk.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?**

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A főváros tulajdonában lévő 14 gimnáziumnak látjuk el az üzemeltetési, és működtetési feladatait. Hárman dolgozunk a pozícióban: én, mint vezető, és van két helyettesem. Ezen kívül vannak még közalkalmazottaink is, de ők más munkakörökben tevékenykednek.

**3. Milyen módszereket használnak a gazdasági szervezet vezetője kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A vezetőket a Fővárosi Önkormányzat pályáztatás útján választja ki. A helyetteseim pályáztatása pedig az én feladatom.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Az adott munkakörben nem tudunk megváltozott munkaképességű személyt alkalmazni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A közalkalmazotti bér miatt változnak a dolgozók a cégnél. Ha valahol ilyen, vagy hasonló munkát találnak több fizetésért, akkor mennek el. De ez a vezetői pozícióra nem vonatkozik. Itt kicsi a mozgás, vagy nincs is.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A rátermettségtől függ, hogy valaki beválik-e, vagy sem. Teljesítmény-értékelés rendszerünk van, és azon belül negyedévente értékeljük a munkáját a dolgozóknak.

**7. Van-e tipikus karrierút a gazdasági szervezet vezetője pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nagyon sokan továbbképzik magukat, rengetegen járnak most is iskolába. A képzés mértékétől, illetve milyenségétől függően aztán lehetőségük van a dolgozóknak pozícióváltásra.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azért ajánlanám ezt a munkát másoknak, mert változatos. Aki magasabb pozícióba vágyik a későbbiekben, az annak van lehetősége továbbtanulni.