

Munkaadói interjú

## Az olajmérnök

foglalkozásról

„Ez a pálya olyan lehetőségekkel rendelkezik, melyet máshol viszonylag nehéz bejárni.”

**Az interjút adta:** Prokop Petra, HR vezető

Cég profilja: nehézipar  
Szektor: versenyszféra  
Dolgozók száma: 7200 fő  
Munkakörben dolgozók száma: -  
Nemi arány a munkakörben: 25 % nő, 75 % férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

12 éve dolgozom a MOL Nyrt.-nél, de csak 2 éve vagyok HR-es. Azért választottam ezt a munkát, mert annyira változatos, és itt egy vállalaton belül megvalósíthatja azt az ember, amit máshol nem.

### 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

7432 dolgozó van az Rt.-ben. Három részből áll a cég: 1. a kőolaj kinyerése a felszín alól, 2. a feldolgozó, vagyis finomító részleg, amely el is juttatja a vevőhöz, és 3. a funkcionális területek, azaz pénzügy, HR.

**3. Milyen módszereket használnak az olajmérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mostanában nincsen külső felvétel, hanem az Rt.-n belül történik a rotálás. Számít a végzettség, felsőfokú angol nyelvtudás. Van még egy készségalapú teszt, és egy személyes interjú.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A finomítás területén dolgoznak megváltozott munkaképességűek, és a cég más területein is. Mivel ez egy szellemi munkakör, elképzelhető, hogy a jövőben foglalkoztatunk majd ilyen embert, de jelenleg nincs.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A technikusoknál nincs fluktuáció, és ennek az lehet az oka, hogy a diploma nélküli emberek is nagyon jó bérezést kapnak, illetve az alapbéren kívül még egyéb juttatásokat is. Ezen kívül sokat kéne utazniuk a helyieknek hasonló, vagy magasabb bérezésű munkahelyért. A nagyobb mértékű cserélődés inkább a mérnököknél jellemző, hiszen nekik diplomával több lehetőségük van.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Munkakörtől függetlenül van egy teljesítmény rendszerünk, aminek az a lényege, hogy minden évben a vezető a munkavállalóval együtt célkitűzéseket határoznak meg. Azokat évente kiértékelik, és ez alapján kapnak teljesítménybért a kollegák.

**7. Van-e tipikus karrierút az olajmérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Van előrelépési lehetőség, attól függően, mennyire mobil valaki. Cégen belül is van lehetőség más területeken, illetve külföldön. A szakmai karrierút konkrét kidolgozása jelenleg van folyamatban.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Magyarországon ez egy egyedülálló iparág. Olyan tanulási lehetőséggel rendelkezik, egy olyan pálya, amit máshol viszonylag nehéz bejárni. 40 országban működünk, tehát egy elég széles spektrumú tudást lehet szerezni. A cégünknel van egy program, amely lehetővé teszi a pályakezdőknek, hogy ennek a szakmának minden területén dolgozzanak. Ezáltal elég egyedülálló tudásra, illetve komplex ismeretekre tehetnek szert. A diplomások pedig 1-2 itt eltöltött évvel nagyon sokfelé elhelyezkedhetnek.