

Munkaadói interjú

A kohómérnök

foglalkozásról

„Ebben a szakmában, mivel elég speciális, az válik be igazán,
aki szereti.”

Az interjút adta: Dr. Hatala Pál, igazgató

Cég profilja: öntészet
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 8500 fő
Munkakörben dolgozók száma: 700
Nemi arány a munkakörben: 10% nő, 90 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1976-ban végeztem kohómérnökként, és azóta a pályán vagyok. Helyesen egyébként öntőmérnök a szakma megnevezése. A motiváció az volt, hogy öntő technikusként végeztem középiskolában, és ott megszerettem a szakmát.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az öntészetben dolgozik 8500 ember. 140 öntőde van Magyarországon. Ezen belül van vasöntészet, acélöntészet, színesfém- és alumínium öntvények, nemesfémek, illetve minden olyan technológia, ami ebbe a szakmába tartozik. Ez a fémek folyékony állapotban való formába öntése. Ez a formaöntészet.

3. Milyen módszereket használnak a kohómérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Ez motiváltság kérdése. Igazság szerint, akit érdekel ez a szakma, az választja az öntészetet nem pedig fordítva. Ha valaki megfelel a követelményeknek, akkor betöltheti a pozíciót.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Még nem volt ilyen jelentkező ennél a cégnél, de nem is igen lehetséges, hogy valaki megváltozott munkaképességgel ebben a szakmában dolgozzon.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Aki szereti a szakmáját, és kialakul a komfortérzete, az marad. Akiben több a képesség, mint amit az adott munkahely kínál, vagy több fizetésért, az elmegy. Esetleg külföldön dolgoznak tovább a mérnökök tanulni.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ebben a szakmában, mivel elég speciális, az válik be igazán, aki szereti. Vannak bizonyos követelmények, amiknek itt is meg kell felelni, ezek sikerességéről, vagy sikertelenségéről természetesen folyamatos visszajelzést kapnak a dolgozók.

7. Van-e tipikus karrierút a kohómérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van karrierút, de az főleg az alkalmasságtól, az eltökéltségtől, és a rátermettségtől függ. Ha valaki ambiciózus, akkor a vezérigazgatói szintig is eljuthat, ellenben másokkal, akik nem törnek magasabb pozíciókba. Bárki számára adott az előrejutás. A mai világban az egyik legfontosabb szempont az idegen nyelvek magas szintű ismerete. Ez elengedhetetlen az előrejutáshoz.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Folyamatosan új beruházások vannak, ezáltal nő a termelés is. Ez egy jól fejlődő iparág, mely ezáltal hosszú távon képes munkát biztosítani. Azért ajánlom ezt a pályát, mert nagyon érdekes és izgalmas. Tele van a világunk öntvénnel, ettől szép ez a szakma. Amikor valaki megtanulja, és utána alkalmazni is tudja ennek a gyönyörű szakmának a speciális szabályait, akkor az jóleső büszkeséggel tölti el az embert.