

Munkaadói interjú

Az építészmérnök

foglalkozáshoz

„Az építész szakmában olyan emberekkel találkozunk, akik tele vannak energiával és jövőt építő elképzelésekkel”

Az interjút adta: Sipos Gyula építészmérnök

Cég profilja: tervezés, kivitelezés

Szektor: építőipar

Dolgozók száma: 6 fő

Munkakörben dolgozók száma: 8 fő

Nemi arány a munkakörben: 50-50%

Életkori átlag a munkakörben: 40-45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én 1979-ben végeztem az Ybl Miklós főiskolán, utána elvégeztem a két éves tervező szakmérnököt is. Először kivitelezésben kezdtem, aztán dolgoztam igazgatásban, és most a feleségemmel közös tervezőcégünkben dolgozunk. Nekem az anyai nagyapám az építész volt Szabolcsban és az ő előélete motivált. Őneki volt egy építési vállalkozása.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Mi az állattartó épületek, állattartó telepek tervezésére, építésére specializálódunk. 95 százalékban tervezünk, de vagy egy 5%-nyi kivitelezés is, arra is meg van a jogosultságunk. Volt rá példa, hogy egy mezőgazdasági vállalkozónak megépítettünk egy sertéstartó épületet, és ez azért nem kis ól volt, hanem egy 3000 négyzetméteres épület. Hatan vagyunk a cégnél. Egy kolléganőnk van, akinek középfokú végzettsége van, a többiek építészmérnökök főiskolai vagy egyetemi végzettséggel. Emellett alvállalkozókkal dolgozunk még együtt.

3. Milyen módszereket használnak a szakma képviselőinek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Egyrészt ugye személyesen elbeszélgetünk azzal, akit a céghez felvennénk. (Azért beszélek többes számban, mert a feleségemmel közösen döntünk, és a nőknek jobb is a beleérző képességük, azt tapasztalom.) Általában nem egyszerű dolog jó kollégát választani, de szerencsére nekünk eddig mindig sikerült olyanokat, akik ambiciózusak, és általában hat-nyolc évet minimum itt dolgoznak nálunk, vagy még többet. A fiatalok utána tovább lépnek, mikor elhelyezkednek máshol, mert azt látom, hogy aki tőlünk elment, az előbb-utóbb vezető beosztásba került.

Nagyon fontos az ambíció, hogy az egyén akarjon dolgozni és akarjon részesévé válni a közös munkának.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Még nem jelentkezett nálunk megváltozott munkaképességű ember munkára, de nekünk nem lenne kifogásunk ellene, minden további nélkül alkalmaznánk, ha jelentkezne.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mint ahogy mondtam, 6-8 évente azért a fiatalok tovább állnak. Új kihívásokat keresnek. Nem azért mert rosszak a munkafeltételek... Mondjuk nem is kiugróan jók, de jó kis családias légkörben dolgozunk. De hát ez nem egy nagy cég... És akik tőlünk elmennek, valahol máshol vezető beosztásba kerülnek.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A szakmai tudás mindenképpen szükségeltetik. Elengedhetetlen a számítógépes ismeret és valamennyi nyelvismeret is kell. S hogy milyen visszajelzést kapnak? Folyamatosan mondjuk, ha úgy érezzük, hogy egy-egy munkát nagyon elhúzott valaki, nem haladt úgy, ahogy kellett volna - de hát ugye azért itt „kézi vezérlés” van, nap mint nap látom, hogy mit csinálnak -, tehát egy folyamatos segítséget kapnak a munkájukhoz. De a legjobb visszajelzés az a munkánk során, amikor az ügyfél, aki előzőleg megbízást adott nekünk, az visszajön fél év, egy év múlva, és viszi a jó hírért is a cégnek.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?

Ez egy jó kérdés! Nyilván a karrier mindenkinek mást jelent: van, akinek sok pénzt, másoknak vezető beosztást, vagy éppen hírnevet. Nálunk pedig van továbblépési lehetőség, mármint nem cégen belül, hanem a szakmában, a tudásban. Itt igazából jól meg lehet tanulni minden fortélyt. Ugye az iskola olyan, mint amikor valaki megtanul vezetni. Jogosítványt kap róla, hogy vezethet, de még forgalomban nem volt, nem próbálta ki magát élesben. Itt is ez a helyzet. Van egy papírja az iskola elvégzéséről, hogy dolgozhat ebben a szakmában, de szerintem 3-4 évnek el kell teltie, hogy

valóban jól megtanulja a csínját-bínját. És nagyon fontos, hogy folyamatosan képezni kell magunkat, mert nagyon nagy és gyors a fejlődés ebben a szakmában is. Éppen ezért a téli időszakban rendszeresen járunk továbbképzésekre és az új trendekkel megismerkedünk. Aki építész kamarai tag, annak amúgy is ez kötelessége. De mi azokat a kollégákat is, akiknek nincsen jogosultsága a tervezésre, de tudják csinálni, szintén elküldjük továbbképzésre.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?

Azért ajánlom, mert ebben a szakmában, a tervező építész szakmában olyan emberekkel találkozni, akik tele vannak energiával és jövőt építő elképzelésekkel. Akárhogy is van, ez bizony kihat az emberre minden téren, hiszen itt kreatitásról, a jövőről szól minden. És ha az ember látja egy-egy tervét megvalósulni, az nagyon jó érzés.