

MUNKAADÓI INTERJÚ A
MECHATRONIKAI MÉRNÖK
FOGLALKOZÁSRÓL

„Elhivatott, kreatív fiatalok élethosszig tartó szakmája.”

Az interjút adta: Beke Dénes, HR menedzser

Cég profilja: autóalkatrész kereskedelem
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 2400 fő
Munkakörben dolgozók száma: 5 fő
Nemi arány a munkakörben: 20% nő, 80% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 26 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én 5 éve dolgozom a szakmában. Én közgazdász vagyok, véletlenül kerültem ebbe az ágazatba, így alakult.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Autóalkatrész kereskedelemmel foglalkozunk. Egy 25 fős csapatból áll a cég. Van egy személyzeti vezető, és a cég 3 nagyobb területre van szétbontva. Ebből az egyik terület a kiválasztással foglalkozik, ennek vagyok a vezetője.

3. Milyen módszereket használnak a mechatronikai mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Fontos, hogy legyen egy neves egyetemről végzettsége, ahol jó a műszaki képzés. Az a tervező programnyelv, amit nálunk kell használni, abból legyen felkészülve, azzal legyen tisztában, és ebből magas szinten legyen. Legyenek gyakorlati megvalósult projektjei, amiket ő vitt véghez, akár szakmai gyakorlat keretében, akár egy versenyre való felkészülés keretében. Legyen elkötelezett mérnök.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ebben a munkakörben nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt. Egyéb, például irodai munkakörökben nincs akadálya az alkalmazásuknak.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Folyamatosan bővül a csapat és ez azért van, mert egyre több munkánk van. Az éves növekedésünk jelenleg 30% körül van, ami elég jelentős, és ezért folyamatosan új munkatársakra van szükségünk.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Attól függ, hogy valaki beválik-e a pályán, hogy mennyire akarja, hogy jó legyen a munkájában, és mennyire van meg benne az alázat a minőségi munka iránt. Ha ezek megvannak, tud tanulni, tud fejlődni, sikeres lesz. Nyitottság, szorgalom, akarás, tanulás nagyon fontos ebben a munkakörben. Teljesítményértékelő rendszer működik nálunk, félévente kapnak visszajelzést a dolgozók. A vezetővel közösen átbeszéljük az adott időszakot, eredményeket, nehézségeket.

7. Van-e tipikus karrierút a mechatronikai mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Tipikus karrierút nincs még, de dolgozunk, hogy legyen. Vannak lehetőségek és mivel nagyon fejlődik a cég, egyre több pozícióra van szükség, egyre több vezetőre van szükség, ezáltal a jövőben várható e téren változás.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Azt várom, hogy ez a terület, ahogy most is, később is nagyon nívós helyen szerepel majd az országban munkafronton. Az igény, ami a mérnökök iránt most is van, egyre nagyobb lesz a jövőben. A megfelelően képzett mérnökökre nagy szükség lesz. Piacképes mérnökből kevés lesz, ezért a jó mérnökökre nagyon nagy kereslet van és lesz is.