

MUNKAADÓI INTERJÚ A

GAZDASÁG ÉS VIDÉKFEJLESZTÉSI MÉRNÖK

FOGLALKOZÁSRÓL

„...az agrárszakmának ez az a része, ami nagyobb kihívást igényel, és utána nagyobb szakmai elismeréssel jár.”

Az interjút adta: Moravszki Gábor, növényvédelmi szakmérnök

Cég profilja: mezőgazdasági tanácsadás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 7 fő
Munkakörben dolgozók száma: 6 fő
Nemi arány a munkakörben: 90% nő, 10% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

10 éve vagyok a szakmában. Motiváció terén 2 dolgot tudok említeni, az egyik, hogy érdekelt és tetszett a szakma rég óta, másik pedig, hogy amikor egyetemre jártam, akkor úgy láttam, hogy az agrárszakmának ez az a része, ami nagyobb kihívást igényel, és utána nagyobb szakmai elismeréssel jár.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Heten dolgozunk a kft-nél, ebből egy közgazdász és hat agrármérnök. Mezőgazdasági, vidékfejlesztési tanácsadás és pályázatírás a fő tevékenységünk.

3. Milyen módszereket használnak a gazdaság és vidékfejlesztő mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Jelenleg is keresünk agrármérnököt. Kiválasztásnál a végzettség a legfontosabb szempont, de a rátermettség is nagyon fontos. Ezen kívül egy kiválasztással foglalkozó

céggel dolgozunk együtt új kolléga keresésekor, és személyes interjúval választjuk ki a megfelelő jelöltet.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelenleg nincs, és eddig nem is jelentkezett megváltozott munkaképességű személy. Ha a munkakörét el tudja látni, alkalmazásának semmi akadálya se lenne.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Kb. 5 éve kezdett el jelentősen fejlődni a vállalkozás és 5 év alatt 1 fő választott másik állást. Akik beváltak, azokat próbáljuk motivációval megtartani, ez fontos számunkra.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Kis cég vagyunk, így személyes elbeszélgetés alapján történik az értékelés. 3 hónap után, majd 1 év után értékeljük a kollégákat. Hamar kiderül, hogy valaki alkalmas-e erre a pályára.

7. Van-e tipikus karrierút a gazdaság és vidékfejlesztő mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Minimális továbblépési lehetőség, karrierút van: alapbérrel vesszük fel az alkalmazottakat és utána évente a bért a munkának megfelelően rendezzük. 1 év után regisztráljuk be a dolgozót szaktanácsadónak az agrárkamaránál, ez egyfajta elismerés részünkről.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Mindig szükség lesz agrármérnökre, hiszen az ügyfeleink mezőgazdasági termelők, tehát a jogszabályi ismeretük viszonylag kevés. Pontos, precíz munka kell ahhoz, hogy valaki sikeres legyen ezen a pályán. Összességében szívesen ajánlom ezt a szakmát a fiataloknak.