

MUNKAADÓI INTERJÚ A SZOFTVERFEJLESZTŐ FOGLALKOZÁSRÓL

„A legújabb megoldásokat, technológiákat mindig itt alkalmazzák először...”

Az interjút adta: Balázs Zoltán

Cég profilja: Szoftverképzés

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 60 fő

Munkakörben dolgozók száma: 20 fő

Nemi arány a munkakörben: 80 % férfi, 20% nő

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én nem szoftverfejlesztő vagyok, de alám tartoznak azok a szakemberek, akik szoftverfejlesztéssel foglalkoznak. Hogy őket mi motiválta? Érdekesnek tartják ezt a területet, a fejlődésnek gyakorlatilag a végén van a szoftvertechnika, legújabb megoldásokat, technológiákat mindig itt alkalmazzák először, izgalmas csapatmunka folyik itt.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Nálunk 20 fő biztos dolgozik szoftverfejlesztéssel. De ez változó, általában a projekt méretétől függ, hogy hányan dolgoznak egyszerre. Az informatikai iparnak gyakorlatilag a teljes skáláját lefedjük. Három fő részből áll tevékenységünk: a szoftverfejlesztés, az informatikai szolgáltatások, hardver eszközök forgalmazása a munkánk.

3. Milyen módszereket használnak a munkakörbe való kiválasztás során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A képzettség nagyon fontos, és az adott technológiához való szakmai tapasztalat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Amennyiben van ilyen jelentkező, természetesen alkalmazzuk, ha megfelel a szakmai követelményeknek. Ezt a munkát el tudja látni mindenki, akinek a tudása meg van hozzá. A fizikai - úgymond – képességei nem befolyásolják az ítéletünket, ha arról van szó, felvesszük-e vagy nem.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet az oka?

A szoftverfejlesztési munkakörben nem szokott gyakran változni. Ha mégis, akkor annak oka legtöbbször, hogy más cégnél, másfajta technológiát szeretne megismerni, illetve esetleg jobban alkothat ott.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak az a teljesítményükről?

Ezen a pályán leginkább az az ember találja meg a számítását, aki kreatív és fegyelmezett. A kreativitást gondolom, nem kell megmagyaráznom. A fegyelmezettség pedig azért fontos tulajdonság, mert fegyelmezetten kell tudnia hosszú ideig koncentrálni. A dolgozók folyamatosan szóbeli értékelést kapnak vezetőktől.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályáján? Milyen továbblépési lehetőségek vannak?

A tipikus karrierút az, hogy a kezdő programozóból teljes körű programozó lesz, senior programozó és később projektvezető lehet. A továbblépési lehetőségek megvannak. Ha úgy áll hozzá valaki, természetesen akkor.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát?

Egyre nagyobb lesz a munkaerő szükséglet. Aki ezt a pályát választja, biztos állást fog találni. Ez egy rettentően izgalmas, színes terület, ami folyamatosan fejlődik, ráadásul nagyon gyors ütemben, tehát tele van új kihívásokkal. Aki ezt a szakmát választja, biztos, hogy nem fásul bele, nem fog unatkozni.