

MUNKAADÓI INTERJÚ A
MÉRNÖK INFORMATIKUS
FOGLALKOZÁSRÓL

„Kreatív munka számítógéppel, versenyképes fizetéssel.”

Az interjút adta: Sabathiel Balázs, ügyvezető

Cég profilja: Számítógépes rendszerek forgalmazása

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 20 fő

Munkakörben dolgozók száma: 6 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Villamosmérnök vagyok és 1986-ban kezdtem dolgozni, számítógépes rendszerekkel foglalkozom. Mérnöki tudás az egyik pillér, ami fontos, másik pedig a programozás, amihez érteni kell. Engem az élet sodort erre a pályára, volt egy lehetőség és 1991-ben alapítottunk 2 társaságot.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Alapvetően mérnöki tervező rendszerek forgalmazásával foglalkozik a cég. Térinformatika, ingatlangazdálkodás, műszaki dokumentumkezelés, amikhez alkalmas ez a program. Alapgépészeti alkalmazásokat is tartalmaz a program. Ezek fejlesztésével is foglalkozunk.

**3. Milyen módszereket használnak a mérnök informatikus kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ez egy elég speciális terület. A programozáson kívül jó, ha vannak ismeretei egyéb mérnöki területen is a jelentkezőnek. Tehát például tudja, hogy pontosan mivel foglalkozik egy mérnök. Ezek fontosak nekünk a kiválasztásnál, hiszen speciális tudást kell létrehoznunk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nincs jelenleg ilyen kolléga. Nálunk az a szempont, hogy az adott feladatnak megfeleljen a jelentkező, így elvileg semmi akadályja nem lenne az alkalmazásuknak.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Mi szeretünk pályakezdőket alkalmazni, hiszen a fizetési igényük viszonylag alacsony, de aztán amikor beletanulnak a szakmába, szeretnek tovább állni. Mivel mi egy kis cég vagyunk, az anyagi lehetőségeink viszonylag korlátozottak, nem tudunk annyit fizetni, mint egy multinacionális cég.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Nálunk az önállóság nagyon fontos. Akiben van ilyen véna, az biztos beválik a szakmában. Teljesítmény arányos bérezés van a cégnél.

7. Van-e tipikus karrierút a mérnök informatikus pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A mi cégünknel van néhány vezető, a többiek pedig egyenrangú dolgozók, nincs hierarchikus rendszer. Emiatt tipikus karrier útról nem tudok beszámolni. Leginkább a szakmai tudás, specifikálódás, ami előre viszi az embert.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Elképesztő mennyiségű feladat van ezen a területen, és a jövőben is ez várható. Itt ki lehet élni a kreativitását annak, aki ezt a pályát választja. Fontos lehet még, hogy versenyképes, jó fizetést lehet elérni ebben a szakmában.