

MUNKAADÓI INTERJÚ A
PROGRAMOZÓ INFORMATIKUS
FOGLALKOZÁSRÓL

„Az informatika folyamatos és töretlen fejlődésével még hosszú ideig lesz létjogosultsága ennek a szakmának.”

Az interjút adta: Lengyel Gábor, ügyvezető

Cég profilja: Szoftverfejlesztés, kis- és középvállalatok számára ügyviteli megoldások
Szektor: Versenyszféra
Dolgozók száma: 3 fő
Munkakörben dolgozók száma: 3 fő
Nemi arány a munkakörben: 33 % nő, 67 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 31 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

11 éve foglalkozom ezzel a szakmával, mert gyerekkorom óta ez érdekelt. Az összes középiskolai és felsőoktatási tanulmányom erről a szakmáról, szakirányról szólt.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

3 fő dolgozik a cégnél, 2 fő programozó informatikus munkakörben, amiből az egyik én vagyok. Illetve én vagyok a cég ügyvezetője is, így én végzem az ezzel kapcsolatos teendőket.

3. Milyen módszereket használnak a programozó informatikus kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Mindenképpen vizsgáljuk azt, hogy szakirányú végzettsége legyen a jelentkezőnek, illetve az esetek nagy többségében elvárjuk, hogy szakmai gyakorlata is legyen az illetőnek ezen a területen. A mi területünk elég speciális, mert egy szűkebb, különleges termékfejlesztést

igénylő kört szolgálunk ki a piacon. Általában elvárás, és mindenképpen előnyös, hogyha valakinek ezen a területen van konkrét tapasztalata, de már előfordult olyan is, hogy gyakornokként került hozzánk valaki, aki később nálunk maradt, így pályakezdőket is alkalmazunk.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt. Emiatt előnyeit, hátrányait nem tapasztaljuk a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazásának.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Hozzávetőleg 3 évet maradnak, és utána cserélődnek a munkatársak. Mindenki újabb szakmai kihívásokra vágyik, illetve a magasabb jövedelemigény is gyakran oka a váltásnak.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Nálunk viszonylag közeli, mindennapos kapcsolatba kerülnek a munkatársak a konkrét ügyféllel. Emiatt folyamatos, közvetlen visszacsatolást kapnak arról, már az ügyféltől is, hogy amit elvégeznek fejlesztés, az minőségében és minden egyéb kritériumnak megfelelően.

7. Van-e tipikus karrierút a *programozó informatikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van továbblépési lehetőség. Mint fejlesztő általában valami kezdő vagy junior munkakörben helyezkednek el az emberek, azután innen lehet tovább fejlődni. Nálunk vezető-fejlesztő pozícióba kerülhet a munkatárs, vagy akár a fejlesztők munkájának vezetője is lehet később. Hogyha valaki új kihívásokat keres, és szeretne egy kicsit közelebb kerülni az ügyféloldali tevékenységekhez, konzulenssé válhat. Így az ügyféligényeket felmérő, ügyfélkapcsolati munkatárs is lehet egyben a fejlesztő tevékenységgel. Ezekon túl az informatika folyamatos fejlődéséből fakadóan van lehetőség újabb rendszerek, környezetek megismerésére, szakmai tudás megszerzésére van lehetőség.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Töretlen fejlődés várható a jövőben is, mint az elmúlt 10-20 évben. A saját területünkön folyamatos erőforrás hiány van ezen a piacon, folyamatosan szükség van újabb és újabb kollégákra, ugyanez mutatkozik globálisan mind belföldön és külföldön. Mivel egyre inkább mindent behálóz az informatika, így 20-30 éves távlatban biztosan lesz létjogosultsága ennek a szakmának.