

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ  
**ADATVÉDELMI- ÉS BIZTONSÁGI FELELŐS**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„ez egy folyamatosan bővülő terület, ahova mindig elkél a megbízható szakember”*

**Az interjút adta:** Kövér Dávid; kommunikációs specialista

Cég profilja: Informatikai szolgáltatás  
Szektor: Versenyszféra  
Dolgozók száma: 4100 fő  
Munkakörben dolgozók száma: 5 fő  
Nemi arány a munkakörben: 75% nő, 25% férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Már több mint 10 éve dolgozom ezen a területen. A tanulmányaim során találtam rá erre a specializációra és rögtön éreztem, hogy ez a nekem való pálya.

**2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Cégünk informatikai szolgáltatásokkal foglalkozik, felépítését tekintve divizionális, egy német tulajdonú cég leányvállalata. Jelenleg az adatvédelmi és –biztonsági felelős munkakörben 5-en tevékenykednek nálunk.

**3. Milyen módszereket használnak az adatvédelmi és –biztonsági felelős kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Alapvetően a szakmai tapasztalatot és végzettséget vizsgáljuk elsőként. Ezután csoportos kiválasztás történik, ahol az egymáshoz viszonyított teljesítmény alapján már ki tudjuk választani a számunkra megfelelő munkaerőt.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A Deutsche Telekom részéről ez tulajdonképpen elvárás, hogy a kinti gyakorlatnak megfelelően álljunk ehhez a kérdéshez. Igen, ebben a munkakörben is, de más területeken is alkalmazunk ilyen személyeket. Mi csak előnyét tapasztaltuk, mégpedig a hálásabb, lojálisabb hozzáállást, és a rendkívül lelkiismeretes munkavégzést.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Szerencsére alacsony a fluktuációnk. Minden nap új kihívásokkal találkozunk, de a munkaköri leírás változatlan. Talán ez az állandóság lehet magyarázat a minimális mozgásra.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Megemlíteném az elhivatottságot. Ez ennek a pályának alapfeltétele, hogy úgy mondjam, hiszen minden áldott nap tanulással és fejlődéssel telik. Aki képes alázattal viszonyulni a munkájához, az beválik ezen a területen. Írásos visszajelzést kapnak a dolgozók a munkájukról, valamint elbeszélgetéseket is tartunk folyamatosan.

**7. Van-e tipikus karrierút az adatvédelmi és –biztonsági felelős pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrierút véleményem szerint nincsen. Inkább nyelvi és informatikai területen lehet bővíteni a szaktudás. Vertikális és horizontális irányba is vannak továbblépési lehetőségek itt a cégen belül. Tehát egy részleg vezetőjévé is fejlődhet valaki, valamint egyéb részlegeken is vállalhat munkát.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azért ajánlanám a pályaválasztás előtt állóknak ezt a munkakört, mert ez egy folyamatosan bővülő terület, ahova mindig elkél a megbízható szakember. A jövőbe tekintve azt látom, hogy az informatikai fejlődés által, soha nem látott munkamennyiség várható majd a szakterületen.