

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ  
**INFORMATIKAI AUDITOR**  
FOGLALKOZÁSRÓL

„Egy tipikus agymunka jó kereseti lehetőséggel”

**Az interjút adta:** Fésűs Zoltán, munkáltató

Cég profilja: Informatika ellenőrzés, audittal és üzemeltetés  
Szektor: Versenyszféra  
Dolgozók száma: 6 fő  
Munkakörben dolgozók száma: 2 fő  
Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 50 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1998 óta tevékenykedem ebben a szakmában, a cégben pedig 2010 óta. Az elérhető fizetés nagysága és az IT informatikai érdeklődés játszott szerepet, hogy ezt a pályát választottam.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Ez egy kis cég, 6 alkalmazottal velem együtt. Informatika ellenőrzéssel, audittal és informatikai üzemeltetéssel foglalkozunk.

**3. Milyen módszereket használnak az informatikai auditor kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Mivel én már viszonylag régebb óta vagyok ebben a szakmában és ez a szakma nem olyan nagy, szinte mindenkit ismerek az országban ezen a területen. Hogyha keresek új

kollégát, akkor egy harminc perces beszélgetésből kiderítem, hogy az illető ért-e a szakmához vagy sem. Természetesen a végzettség nagyon fontos, és a tapasztalat.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nincs ilyen személy. Egész egyszerűen ez egy olyan agymunka, aminél teljesen felkészültnak és határozottnak, talpraesettnek kell lenni, hiszen ügyfelekkel dolgozunk, és ha az ügyfél elégedett, akkor a jövőben is lesz munkánk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A dolgozók összetétele nem változik, az alapítók közül mindenki itt dolgozik. A cégalapítás óta pedig felvettünk 2 kollégát, ők az óta is nálunk dolgoznak. A kiváló munkáért jár azonnali visszajelzés, és a fizetés talán a legjobb motiváció a területen való maradásra.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Itt elég gyorsan kiderül, hogy valaki tudja-e ezt a munkát végezni. Ha jó munkát végez a kolléga, megkapja a fizetését és meg vagyok vele elégedve, ha nem, akkor pedig meg kell válnom tőle.

**7. Van-e tipikus karrierút az informatikai auditor pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs tipikus karrierút. Ameddig az ember ezzel foglalkozik, addig végzi ezt a munkát. Tanul, fejlődik, fejleszti önmagát, és elhelyezkedik egy cégnél.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Meglátásom szerintem egyre több igény lesz erre a foglalkozásra. Azoknak ajánlom, akik gondolkodni, agyalni szeretnének, mert ez egy igazi agymunka.