

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**BIZTONSÁGTECHNIKAI MÉRNÖK**  
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Hivatali munka, kiszámítható életpálya.”*

**Az interjút adta:** Bértes Tamás, bányafelügyeleti főmérnök

Cég profilja: Bányászati szakigazgatás  
Szektor: Közigazgatási szerv  
Dolgozók száma: 68 fő  
Munkakörben dolgozók száma: 1 fő  
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 60 év

**1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1980-ban kezdtem az alap szakmámban dolgozni. Motivációm a szülői háttérrel kezdődött. A munkavédelmi szakmérnöki képesítést pedig a munkaköröm miatt adódóan szereztem meg.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Mi egy központi kormányzati szerv vagyunk, a Magyar Bányászati és Földtani Hivatal. Itt bányászati szakigazgatási tevékenységgel kapcsolatos tevékenység folyik, valamint nyilvántartásokkal és nagyon sok elsőfokú feladattal foglalkozunk. Illetve a korábbi elsőfokú szervek felügyeletét látja el a hivatal. 68 fő jelenleg a törzslétszám.

**3. Milyen módszereket használnak a biztonságtechnikai mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A hivatalon belül illetve a korábbi elsőfokú szervekkel együtt választottak ki néhány főt, akiket szakmérnöki képzésre javasolt a hivatal. A szempont az volt, hogy minden egyes

területi szervnél legyen legalább egy munkavédelmi szakmérnök képesítésű, egyéb bányászati szakigazgatásban már megalapozott gyakorlattal rendelkező személy.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nincs alkalmazásban megváltozott munkaképességű személy. Előnyről illetve hátrányról emiatt nem tudok nyilatkozni.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Alapvetően inkább a gazdasági és a háttér kiszolgáló egységeknél vannak változások, évi 2-3 főnél nincs nagyobb fluktuáció. A szakmában általában annyi változás van, hogy ha valaki nyugdíjba megy, akkor a szűken vett bányászati szakmából érkezik kolléga, de ez is nagyon minimális.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Mint a közigazgatásban mindenhol, teljesítményértékelés van félévente. Mindenki értékelve van a vezetők által. Az érdeklődésen és a szakmai felkészültségen múlik az, hogy valaki hogyan teljesíthet ezen a pályán.

**7. Van-e tipikus karrierút a biztonságtechnikai mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs tipikus karrier út, nagyon minimális karrier lehetőség van. Kicsi a létszám, jól képzett munkavállalók vannak nálunk. Továbblépési lehetőség a továbbképzésekben van igazán.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Tekintettel arra, hogy a közigazgatás átalakítása folyamatban van, nem nagyon lehet még látni a jövőt. Ezen a területen dolgozó központi hivatal sorsa is ismeretlen egyelőre, nem lehet tudni, meddig marad ebben a formában a szervezet, a jövőkép nem nagyon ismert, ajánlást emiatt nem igazán tudok mondani. A bérezés sem igazán vonzó ezen a területen.