

Munkaadói interjú

A METEOROLÓGUS

foglalkozásról

„A szakmában egyre több a fiatal, az érdeklődés tartja az embert a pályáján”

Az interjút adta: Németh Ákos, klimatológus;

Cég profilja: kutatás, szolgáltatás

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 193 fő

Munkakörben dolgozók száma: kb. 120 fő

Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év alatt és 50 fölött vannak a munkatársak

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2002 óta dolgozom ezen a pályán. Az motivált, hogy ezt tanuljam, hogy mindig is nagyon érdekelt ez a témakör, munka.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Én magam klimatológus vagyok, az intézmény pedig egy minisztériumi háttérintézmény, ahol meteorológiával, klimatológiával és levegőkémiával foglalkozunk. A teljes engedélyezett létszám kb. 190 fő, amelynek hozzávetőleg 75 %-a végez szakmai munkát az intézményben. Ezen munkatársak túlnyomó része meteorológus.

3. Milyen módszereket használnak a meteorológus kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A közigazgatásban általános szempontok szerint történik a munkatársak kiválasztása. Egyetlen plusz dolog adódik a folyamathoz, hogy a szakmai felsőfokú végzettség minden esetben követelmény.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Most tudomásom szerint nincs ilyen munkatársunk, de korábban volt. Tulajdonképpen mivel irodai munkáról van szó, irreleváns, hogy valaki megváltozott munkaképességű-e, vagy sem. Itt ugye nincsen szükség fizikai erőnlétre, aki képernyő előtt tud dolgozni, annak nem lehet gondja ezzel a munkakörrel.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A dolgozók összetétele általában nem változik, aminek az az oka, hogy a kormányzatban létszámstop van, emiatt a létszám nem növekszik. Hogyha változás van, akkor az azért van, mert valaki elmegy.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ez lehet egy fajta kritika, de sajnos nem nagyon kapunk. Tekintettel arra, hogy nem vagyok vezető beosztású munkatárs, ezért nem igazán tudom megmondani, hogy min múlik, hogy beválik-e egy munkatárs.

7. Van-e tipikus karrierút a meteorológus pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Szakmai karrier összességében nem nagyon van. Az egyik út, ami kevésbé szakmai előrelépés, hogyha valakit kineveznek vezetőnek. A másik lehetséges irány, hogyha valaki elmegy külföldre más intézményhez, vagy valamelyik nemzetközi szervezethez dolgozni a szakmában.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nem tudom sajnos, hogy mi várható a területen a közeljövőben. Hogyha az ember szereti ezt a területet, akkor ez egy érdekes szakma lehet számára.