

Munkaadói interjú

## A KUTATÓ BIOLÓGUS

foglalkozásról

*„Viszonylag sok szabadság és kiváló  
külföldi lehetőség várja a kutatókat”*

**Az interjút adta:** Olasz Ferenc, intézet igazgató;

Cég profilja: mezőgazdasági biotechnológiai

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 75 fő

Munkakörben dolgozók száma: 7 fő

Nemi arány a munkakörben: 70 % nő, 30 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 32 év

### **1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1980 óta dolgozom ebben a szakmában és egészen egyszerűen a kutatás érdekelt. Gimnáziumi tanárom motivált, miatta lettem kutató. Nagyon jó tanárom volt és nagy hatással volt rám.

### **2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az intézet? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A cég biotechnológiával foglalkozik, a mezőgazdasági biotechnológiai intézet fő profilja ez, ezen belül rengeteg alággal. Összesen 42 feladat van nálunk, ami a mezőgazdasági biotechnológia majdnem minden ágát érinti, növény-, állat-, mikrobiológia. Az intézményben nagyjából 130 fő dolgozik, ebből kutató 75 fő, a többi vagy PhD hallgató vagy kutatási kisegítő, vagy adminisztratív területen

dolgozik, illetve a műszaki személyzet. Kutatáshoz kapcsolódóan közvetlenül munkát tehát nagyjából 95-100 fő végez.

**3. Milyen módszereket használnak a kutató biológus kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kutatások csoport szinten zajlanak, tehát a megfelelő embereket az adott csoportok választják ki általában nyílt meghirdetési pályázaton. Végzettséget tekintve igen sokrétű, biológus, biológia tanár, környezetmérnök, vegyész, agrármérnök végzettségűek vannak, tehát igen széles paletta. Nem is tulajdonképpen a végzettség számít, hanem hogy a jelentkező a szakdolgozatát mely területen készítette, az egyetemen milyen eredményeket ért el, részt vett-e TDK-n, konferencián, jelent e meg cikket, illetve döntő szempont a személyes elbeszélgetés. Előzetes adatok alapján szűrjük a jelentkezőket, behívunk kb. egy állásra 10 főt és a megbeszélésen döntünk a legalkalmasabb jelöltről. Fő szempont az, hogy a pályázó érti-e azt, amit korábban csinált, tehát benne van-e a saját szakdolgozatának témájában. Fontosak a személyiség jegyek, tehát, hogy be tud-e illeszkedni az adott csoport munkájába.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Alkalmazunk. Nálunk ez nem kiválasztási szempont. Mivel mi kísérletes munkát is végzünk. Alkalmasnak kell lenni a kísérletek végrehajtására. 2-3 csökkent munkaképességű embert alkalmazunk jelenleg.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Van egy stabil állomány, csoportvezetők plusz 1-2 ember, ami a törzsállományt jelenti. A többi fiatal kutatót jelent, akik addig maradnak nálunk, amíg a PhD képzést el nem végzik, ami általában 5 év szokott lenni. Utána a döntő többségtől meg kell válnunk, mivel a költségvetési korlátok nem teszik lehetővé azt, hogy tovább alkalmazzuk őket és a pályázati források is szűkösek. Természetesen a nagyon kiválóknak biztosítunk lehetőséget mindenféleképpen.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Egyrészt az elhivatottságtól, másrészt a kreativitástól függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályán. Magyarul, hogy az adott kutatási témába mennyire tud beilleszkedni, mennyire vannak új ötletei és hogy csoportmunkára mennyire képes, hiszen a magányos farkasok kora lejárt. Visszajelzés terén elsősorban a csoportvezetők véleménye számít, amire támaszkodunk, de emellett van az intézménynek egy minőségbiztosítási-, értékelési rendszere, ami meglehetősen szigorú. Ezt azt jelenti, hogy megköveteljük a teljesítményt, publikációkat, konferencián való részvételt és itt adott esetben, ha valaki nem megfelelően teljesít, szankciók várhatóak.

**7. Van-e tipikus karrierút a *kutató biológus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Csak akkor lehet karrierútról beszélni, ha nincs közben pályaelhagyás. A PhD cím megszerzése kötelező, utána vagy egy hazai kutatóintézetbe, cégbe kerülnek vagy külföldre mennek a kutatók tudásbővítésre. Van példa hazatérésre is külföldről.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Aki elhivatottságot érez a kutatás iránt, mindenféleképpen próbálkozzon. Anyagiak terén nem túl vonzó ez a szakma, de akik külföldön is képezik magukat, azoknak egy biztos anyagi háttérrel is biztosíthat. A szabadság viszont nagyon vonzó lehet, hiszen itt nem egy tipikus munkahelyi utasításos rendszer működik, kreatívnak kell lenni és a munka nagyfokú szabadságot biztosít.