

Munkaadói interjú

A KÖRNYEZETVÉDELMI MÉRNÖK

foglalkozásról

„Erre a szakmára egyre nagyobb igény lesz”

Az interjút adta: Fehér Éva, munkáltató

Cég profilja: hulladékhasznosítás
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 80 fő
Munkakörben dolgozók száma: 1 fő
Nemi arány a munkakörben: 100 % nő
Életkori átlag a munkakörben: 24 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én a rehabilitációs szakmában dolgozom. A céget segítem működni. 5 éve vagyok a cégnél és a munkaüggyel vagyok kapcsolatban.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Ez egy elektronikai bontó, kereskedelmi és szolgáltató kft. Fő tevékenységünk a használt eszköz bontása, azonban ez a létszámunknak csak az egyharmadát foglalkoztatja cégünk ez a része, másik része pedig kábelkonfekcionálással foglalkozik. Összesen 80 fő dolgozik a cégnél.

3. Milyen módszereket használnak a környezetvédelmi mérnök kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Elsősorban a végzettség a legfontosabb az állás betöltésénél, hiszen erre törvényi előírás van. Nem kötjük szakmai tudáshoz illetve gyakorlathoz, mert ez egy elég speciális terület, tehát a közoktatásban elég keveset érintik ezt a témát tapasztalataink alapján, inkább érintőlegesen, de természetesen nem is lehet minden témában annyira elmélyült tudást szerezni. Nálunk speciális a helyzet, mivel megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztat cégünk, amit figyelembe veszünk a kiválasztásnál. A személyi feltételeknek meg kell felelni ebből kifolyólag.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

A dolgozóink 70%-a megváltozott munkaképességű. Ugyanolyan esélyekkel indulnak, mint másoknak. Teljesítőkéességük azért nem olyan, mint egy egészséges munkavállalónak, azonban a bontás, mint tevékenység éppen megfelelő nekik, és el tudják végezni ezt a munkát. Ez sok családnak nyújt lehetőséget, hogy egyáltalán foglalkoztatva vannak a megváltozott munkaképességű személyek is.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Fluktuáció inkább a fiatalabb korosztályt érinti, akik még ki szeretnék magukat kipróbálni más területen. A közép korosztály és attól magasabb életkornál nem igazán tapasztalható „vándorlás”.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Nálunk ez egy egyszemélyes állás. A napi feladatokat, ha ellátja a dolgozó, akkor a rendszerben is azt kell tükröznie, ami a telephelyen van, és akkor itt elválik, hogy megfelelő a munkavégzése vagy nem. Közvetlen napi visszajelzés van a kollégáknak.

7. Van-e tipikus karrierút a környezetvédelmi mérnök pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Környezetvédelmi mérnökként nem igazán ismerek karrier utat. Ez az egy pozíció van, és ez mindent lefed.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Csak találgatni tudunk, mi várható a jövőben. Ez a rengeteg árucikk, ami megjelenik a piacon, ami előbb utóbb hulladékká válik, az pedig sajnos nem mindig úgy jelenik meg, ahogy várja az ember. De a piac várhatóan 1-2 éven belül kitermeli azokat. Munkája lesz mindig a környezetmérnöknek. Azt nem lehet tudni, hogy mélyebbre ható munka lesz ez, vagy esetleg több munkakört is be kell majd tölteni.