

Munkaadói interjú

A GYÓGYSZERÉSZ, SZAKGYÓGYSZERÉSZ

foglalkozásról

„A szakma kihívásokkal és nagyfokú felelősségtudattal jár, de mindig jó dolog segíteni az embereken”

Az interjút adta: Csík Bernadett, humánerőforrási vezető

Cég profilja: egészségügy
Szektor: központi államigazgatási szerv
Dolgozók száma: 5 153 fő
Munkakörben dolgozók száma: 11
Nemi arány a munkakörben: 64 % nő, 36 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 38 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1997 óta dolgozom folyamatosan emberekkel. Az elmúlt években foglalkoztam oktatás szervezéssel, személyzeti és szervezetfejlesztéssel. Hiszek az életen át tartó tanulásban, így amennyiben erre lehetőség nyílik, úgy maximálisan támogatom tanulni vágyó kollégáimat, hiszen a megszerzett tudással, annak átadásával, hasznosításával a mindennapi életben ők is a szervezetünk is fejlődik.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel az intézmény? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az intézményünk fő tevékenysége a gyógyítás. Több telephelyen is rendelkezünk tagkórházzal, így biztosítva a megye ellátását. Az intézmény 5 153 főt foglalkoztat, ebből

743 fő orvos, 114 fő rezidens, 3 232 fő szakdolgozó (ápoló, asszisztens, stb.) és egyéb felsőfokú végzettségű (pszichológus, fizikus), 1 178 fő háttér.

3. Milyen módszereket használnak az alkalmazottak kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Főként Irányított kérdésekkel interjúztatunk, és szakmai interjút tartunk, ahol ahol inkább a jelölt szakmai előéletére vagyunk kíváncsiak, a lényeg az azonnal felhasználható tudás kiderítésén van. A szakmai interjút általában kombináljuk, illetve megerősítjük egy strukturálatlan interjúval, hogy minden szempontból a lehető legjobb pályázó kiválasztása történjen meg.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű embert.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

A gyógyszerészeknél nem jellemző a fluktuáció, tekintettel arra, hogy az illetmény tábla szerinti besorolási bér, elfogadható mértékű. Aki távozik a rendszerből, magán gyógyszerésztárban, magasabb fizetés reményében helyezkedik el.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Jellemzően a szakmai felkészültségtől és a szorgalomtól. A dolgozók teljesítményét, intézményünknel alkalmazott teljesítményértékelési íveken mérjük, félévente.

7. Van-e tipikus karrierút ezen a pályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Van előrelépési lehetőség, vezetőgyógyszerészként, később pedig pályázat útján főgyógyszerészként.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Intézményünkben az intézeti gyógyszerertárban a gyógyszerészeknek lehetőségük van mind a magisztrális, mind pedig a citosztatikus készítmények előállítására, ez nagy kihívás és nagy felelősség. Úgy gondolom, hogy ezen a területen mindig lesz utánpótlás.