

Munkaadói interjú

## A SZOCIÁLPOLITIKAI TANÁCSADÓ

foglalkozásról

„A szociális területen egyre növekvő az ellátandó idősök száma, és ehhez kellene magasan képzett, szakmailag felkészült emberek.”

**Az interjút adta:** Kmetty Béláné, intézményvezető;

Cég profilja: szociális ellátás, tartós elhelyezéssel

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 200 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 50 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

15 éve dolgozom ebben a szakmában. Egészségügyi alapvégzettségem mellett a szociális terület is érdekelt. Lehetőségem lett ezzel a területtel foglalkozni, nagyon megszerettem, és azóta ezen a területen dolgozom. Jómagam szociálpolitikai szakértő vagyok.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az intézet? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Én intézményvezető vagyok, az intézményünk bentlakásos, tehát tartós elhelyezést nyújt az idősellátásban, illetve átmeneti gondozóházban átmeneti elhelyezést nyújt bentlakással. Nálunk szociális ápoló és gondozók vannak, illetve a szociális és mentálhigiénés csoportunkban 10 fő dolgozik.

**3. Milyen módszereket használnak a szociálpolitikai tanácsadó kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Előnyt jelent, hogyha felsőfokú szociális, szociálpolitikai végzettséggel rendelkezik az illető. Számít még, hogy mennyi időt töltött el a szakmában, ugyanakkor nagyon sok fiatalal is dolgozunk együtt, tehát őket is várjuk szeretettel, hogyha ezen a területen szeretnének tovább dolgozni.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Igen, alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt. Nem jelentkezik nálunk semmilyen hátrány, teljesen egyenértékű munkát képes végezni a többi munkatársunkkal. Tehát neki sem jelent problémát és nekünk sem a megváltozott munkaképessége.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nagyon ritkán változik a dolgozók összetétele. Legutóbb akkor változott, amikor nyugdíjba ment egy munkatársunk, illetve hogyha kismama van a csoportban.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Teljesítményértékelésünk szokott lenni a próbaidő alatt. Megnézzük és értékeljük a munkáját. Nem volt még arra példa, hogy próbaidő alatt valaki nem felelt meg, ugyanis lelkes fiatalos csapatom van.

**7. Van-e tipikus karrierút a *szociálpolitikai tanácsadó* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Hogyha valakinek felsőfokú végzettsége van, akkor mi támogatjuk a továbblépést, tehát a szakvizsgát, a mesterképzéseket. A beosztásában nagy változás nem történhet, hiszen egy csoport van, ahol a munkatársak egy szinten vannak. Ugyanakkor magában a szakmai tudásban előmenetelt jelent a folyamatos tanulás.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azt gondolom, hogy mind a magyarországi, mind az európai szociálpolitikai terület, a szociális ágazat elindult a fejlődés útján, amire már nagy szükség van. A szociális területen egyre növekvő az ellátandó idősök száma, és ehhez kellene magasan képzett, szakmailag felkészült emberek.

Ez a terület nagyon fontos ahhoz, hogy valaki megismerje a szociális ellátás minden fokozatát, az elhelyezésekkel, a problémák megoldásával, az újabb és újabb lehetőség felkutatásával pedig pozitív eredményeket, nagyfokú sikereket lehet elérni.