

Munkaadói interjú

A szakoktató

foglalkozásról

„Oktatásra mindig szükség lesz, mert az emberek mindig akarnak majd tanulni...”

Az interjút adta: Kodasda Tibor

Cég profilja: felnőttképzés, tudományos ismeretterjesztés

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 38 fő

Munkakörben dolgozók száma: 35 fő

Nemi arány a munkakörben: 20 % nő, 80 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1979 óta dolgozom ebben a szakmában. Annak idején magával a tudományos ismeretterjesztéssel szerettem volna foglalkozni, a különböző értelmiségi, tudományági szakterületekhez kapcsolódó emberekkel foglalkozni, dolgozni, illetve a kapcsolódó tudományos ismeretterjesztő rendezvényeket szervezni.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

3-an dolgozunk a TIT-nél, foglalkozunk hagyományos ismeretterjesztéssel, egyedi előadások formájában, a magyar nyelv hetének rendezvénysorozatait, a Magyar Tudomány Ünnepeinek rendezvényeit szervezzük, valósítjuk meg. Foglalkozunk

még tehetséggondozással általános és középiskolás diákok körében, felnőttképzéssel, illetve nyelvvizsgáztatással angol és német nyelveken.

3. Milyen módszereket használnak a szakoktató kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Alapvetően nagyon rég óta a saját területüknek megfelelő, elismert szakembereket foglalkoztatunk. Emiatt új szakembereket nem igazán keresünk.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Alkalmaznánk, de nem kerültünk ilyen emberekkel kapcsolatba, ezért nincsen megváltozott munkaképességű szakoktató munkatársunk. Emiatt előnyeit, hátrányait nem tapasztaljuk a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazásának.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem igazán változnak az oktatóink. 9-10 féle képzésre van jogosítványunk, ami nem változott már nagyon rég óta, és ezeknek a képzéseknek megvan a teljes szakoktatói gárdája nagyon rég óta. Emiatt tulajdonképpen ugyanazzal a gárdával dolgozunk nagyon rég óta, nincs különösebb változás nálunk.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Minden tanfolyam kezdetekor van egy előzetes szintfelmérő, és a vizsga után van egy elégedettségi felmérő, amely tartalmaz az oktatóra vonatkozó kérdéseket. Ezek alapján értékeljük a szakoktatókat, így kapnak közvetlen visszajelzést a hallgatóktól.

7. Van-e tipikus karrierút a szakoktató pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Igazán a TIT-en belül nem tudok karrierútról beszélni. Minden szakoktató iskolából kerül ki tulajdonképpen. Azt nem tudnám megmondani, hogy ott milyen előrelépési lehetőségeik vannak.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

1993 óta folyamatosan változik a felnőttképzéssel kapcsolatos terület, így a jövőre jóslni nem tudok. Most belépett az új OKJ, ami teljes egészében megváltoztatta ismét a felnőttoktatást. Ezen változások miatt nem tudom, hogy mi várható a területen tulajdonképpen.