

## Munkaadói interjú

### A kontroller

#### foglalkozásról

„Egyrészt tervezni kell, másrészt tudni kell, hogy mi az oka a tervtől való eltérésnek.”

**Az interjút adta:** Lazányi Beáta, pénzügyi vezető

Cég profilja: napilapok nyomtatása, hirdetési felületek értékesítése

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 450 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

M Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

.

#### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én is voltam kontroller. Az egyetem elvégzése óta, tehát 16 éve vagyok a pénzügyi pályán. Az egyetem elvégzése után ez volt az a terület, ami a leginkább nyitott volt a pályakezdőknek, múlt időben. A 2000-es években a sok multinacionális cég, a külföldi cégek megtelepedtek Magyarországon és náluk elvárás volt, hogy legyen kontroller. A frissen végzett egyetemisták, nyelvtudással együtt általában ezen a területen tudtak elhelyezkedni. Persze volt sok egyéb külön út is, amire lehetett menni, de nem bántam meg, hogy maradtam. Nekem mindig is nagyon tetszett ez a terület, nem olyan száraz, mint a többi.

#### 2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Egy média piacon jelenlévő cégcsoport vagyunk. Napilapok nyomtatásával, illetve hirdetési felületek értékesítésével foglalkozunk. Emellett vannak ingyenes reklámújságaink is, ezeknek a megjelentetése szintén hozzátartozik a tevékenységi körünkhöz. Cégcsoport szinten 450 fő, controlling munkakörben jelenleg 2 fő dolgozik nálunk.

### **3. Milyen módszereket használnak a kontroller kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A jelentkezőnek legyen gazdasági végzettsége. Pénzügyi, számviteli, kontrolling területen szerzett végzettség előny, de sok egyetem repertoárjában nem szerepel a kontrolling terület tanítása. Jó, ha van mérlegképes könyvelői végzettség, de nem alapfeltétel. Jó pár éves gyakorlatra van szükség, kivéve a junior munkakört, ahol nincsen ilyen feltétel. Az angol nyelvtudás elengedhetetlen, mivel a cégcsoport külföldi tulajdonban van, nemzetközi környezetben kell riportokat előállítani, prezentálni. Informatikai, számítógépes kompetenciák is szükségesek, az Excel és a Word ismerete nélkülözhetetlen a munkakör ellátásához. Továbbá az adatbázis programozási ismeretek, valamint a számviteli, könyvelési rendszerekben való jártasság is nagyon hasznos. Mindenképpen jó, ha a jelentkező tud csapatban dolgozni, jó az elemző, analitikus képessége.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Jelenleg nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyt ebben a munkakörben, de más munkakörben igen. Ebben a munkakörben sokat kell utazni, prezentálni, rugalmasnak kell lenni, nem annyira helyhez kötött és ezekre egy mozgásszervi fogyatékkal élő személy nem feltétlenül alkalmas. Nem zárnám ki a megváltozott munkaképességű személy alkalmazásának lehetőségét, attól függ, hogy milyen fogyatékkal él az adott személy.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nem változik gyakran a dolgozók összetétele. A jelenlegi fluktuáció egyrészt annak köszönhető, hogy a fiatalabb korosztály egy része gyakorlatot szerezve egy nagyobb vállalatnál helyezkedik el a gyorsabb előrelépés reményében. Másrészt pedig az életből adódóan cserélődnek a kollégák, mint például jelenleg egy kolléganő gyermeket vár, így a helyére vettünk fel egy új munkatársat.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A kontroller munkakörben való sikerességhez át kell látni egy cégcsoport működését; tudni kell előre gondolkodni; tudni kell, hogy a különböző piaci hatások milyen kihatással lesznek az egyes mutatókra; tudni kell jól elemezni. A kontrolling terület egyik fontos tényezője a terv-tény összehasonlítás, tehát egyrészt tervezni kell tudni, másrészt tudni kell, hogy mi az oka az eltérésnek a tervtől. Valaki akkor lehet sikeres ezen a pályán, ha van érzéke hozzá, hogy megtalálja, hogy mi az eltérés oka. A cégünkben van negyedéves és éves értékelés. Emellett pedig a célok és a teljesítmény értékelése egy-egy nagyobb feladat kapcsán mindig

megtörténik. Nem vagyok annak a híve, hogy egy beosztottat egyedül kell hagyni egy feladattal, a folytonos visszajelzésre szükség van, mert anélkül nem tudnak jó munkát végezni. Mindenkinek az az érdeke, hogy ne a végén derüljön ki, ha valami „félre ment”.

### **7. Van-e tipikus karrierút a *kontroller* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Elindulni ezen a pályán junior kontrollerként, egy tapasztaltabb, gyakorlottabb kontroller mellett érdemes. A multinacionális környezet nagy segítség, mert általában a nagyobb cégek alkalmaznak inkább kontrollereket. A kis cégeknél annyira nem látom erre az igényt, illetve ezt jellemzően ki tudja egy könyvvizsgáló vagy egy gazdasági vezető eléigíteni. Egy kis cégnél legfeljebb egyszemélyes kontrolling munkakört kell betölteni, amelyet egy gyakorlattal rendelkező munkavállaló tud ellátni, mert ilyen esetben a kontroller általában teljekörűen visz mindent, tehát ott nem feltétlenül van lehetőség, hogy betanuljon valaki. Tanulni tehát mindenképpen egy nagy cégnél érdemes, ott lehet inkább karrierútról beszélni. Jellemzően nem feltétlenül mondanám, hogy egy cégen belül éli meg a legtöbb kontroller, hogy juniorból senior kontroller vagy csoportvezető legyen. Nyilván a cég méretétől függ, hogy mennyi embert tud az adott területen alkalmazni. A nagyobb cégeknél viszont, ahol csoportok vannak, ott a kontrollerek feladatköre csak egy-egy részfeladatra vagy területre fókuszál, ott több emberen oszlik ez meg. Így azt az átfogó feladatkört, amit az egyszemélyes kontrollerek ellátnak, azt nem feltétlenül fogja tudni elsajátítani egy nagyobb cégnél alkalmazott kontroller, mert a szakmának csak egy szegmensével találkozik.

### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Úgy gondolom, hogy a kontrolling pálya az egy nagyon jó gyakorlat. Ha valaki később vezető akar lenni bármilyen területen, akkor ehhez mindenképpen érteni kell. Egy vezetőnek tudnia kell, hogy a hozzá tartozó területen mi történik, ismernie kell ezeket a mutató számokat. Nagyon jó elemző készséget, egy más fajta szemléletet, egy kicsit alaposabb, strukturáltabb rálátást ad egy cégre ez a szakma. Jó, hogy ha ezekkel a kontrolling eszközökkel rendelkezik egy vezető. A kontrolling a vezetőséget a menedzsmentet támogatja a döntések meghozatalában.