

Munkaadói interjú

## Az üzleti tanácsadó

Foglalkozásról

„Ezen a területen nagyon fontos a rendszerezés, illetve a munkánk és az ügyfelek felé is megnyilvánuló felelősségtudat.”

**Az interjút adta:** Gödör István, ügyvezető

Cég profilja: pályázati és üzleti tanácsadás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 5 fő

Munkakörben dolgozók száma: 3 fő

Nemi arány a munkakörben: -

Életkori átlag a munkakörben: 37 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Régóta foglalkozom ezzel a területtel. Jómagam mérnök és közgazdász is vagyok. Érdekelt a pálya sokfélesége, a nyitott lehetőségek. Szeretem a megszerzett tudásaimat integrálni egy egészbe, és azzal dolgozni.

### 2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Cégünk pályázati és üzleti tanácsadással foglalkozik. Hazánk EU csatlakozása után elmélyültünk a nemzeti fejlesztési programokban, melyeket az EU tárfinanszírozással támogat és támogatott. Elkötelezettek vagyunk az értékközvetítés mellett, ami nem egyszerűen szolgáltatás, vagy tanácsadás, hanem a partnereinkkel való olyan együttműködés és szoros kapcsolat kialakítása is egyben, amely bizalomra épül.

### **3. Milyen módszereket használnak az üzleti tanácsadó kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A munkakör betöltéséhez legjellemzőbben valamilyen pénzügy mesterképzési szakon megszerzett szakképzettség szükséges. Illetve igyekszünk felmérni, hogy a jelentkező hogyan kezeli a stresszt, milyen mértékben bírja a munkával járó fokozott pszichikai megterhelést. A határidők betartása a precíz munkavégzés mellett egy nagy stresszel járó feladat. Általában egyébként ajánlás alapján dolgozunk együtt új munkatársakkal.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A munkával járó mobilitás elengedhetetlen ebben a szakmában, emiatt fontos ismerni, hogy mi okozza a megváltozott munkaképességet. Például egy enyhe fokban hallás- és látássérült személy, megfelelő kompenzáló eszközzel el tudja végezni a munka nagy részét.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Általában egy-egy projekten dolgozom a munkatársakkal. Így lényegében sok embert ismerek meg, sokan dolgozunk együtt, mindenki a saját területét képviselve. Ugyanakkor egy időpontban általában 5 embert foglalkoztatunk.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ezen a területen nagyon fontos a rendszerezés, a probléma megoldási készség, illetve a munkánk és az ügyfelek felé is megnyilvánuló felelősségtudat. Emellett fontos, hogy valaki jó kommunikációs képességekkel rendelkezzen. Ezekon múlik, hogy valaki jó tud-e lenni a szakmájában. A munkatársak folyamatos visszajelzés kapnak a munkájukra mind az ügyfelektől, mind tőlem. Illetve maguk az egyes üzleti és pályázati sikerek is azonnal leképezik a munkájuk minőségét.

### **7. Van-e tipikus karrierút az üzleti tanácsadó pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrier utat nem tudok mondani, de előrelépési lehetőség folyamatosan van. Nem igazán a hierarchikus viszony az érdekes talán. Inkább a projektek, ügyfelek mérete, az egyes feladatok komolysága és nyilván a vele járó honorárium növekszik idővel.

### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Azért ajánlom ezt a munkát, mert változatos, sokszínű, sokrétű feladatokkal találkozik az ember, ami folyamatos fejlődési lehetőséget kínál. Emiatt, hogy egy nagyon széles körű terület, mindenkiből ki tudja hozni ez a terület azt, ami benne rejtőzik.