

Munkaadói interjú

A toborzási specialista

foglalkozásról

„Kiszámítható életpálya azoknak, akik szeretnek emberekkel foglalkozni.”

Az interjút adta: Hegedűs József, személyügyi csoportvezető

Cég profilja: autóipar

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 2850 fő

Munkakörben dolgozók száma: 1 fő

Nemi arány a munkakörben: 100 % nő

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én személyügyi csoportvezetőként dolgozom immár 10 éve. Így alakult az élet, nem volt különösebb motivációm erre.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Egy fő toborzási specialista dolgozik nálunk. A cég kuplunggyártással foglalkozik.

3. Milyen módszereket használnak a toborzási specialista kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Hirdetés útján tesszük közzé, amennyiben toborzási specialistára van szükségünk. Majd egy személyes elbeszélgetés után választjuk ki a jelentkezők közül a megfelelő szakmai tapasztalat valamint rátermettség alapján.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem alkalmazunk megváltozott munkaképességű munkaerőt. Emiatt nem ismerjük a megváltozott munkaképességű személyek alkalmazásának előnyeit, hátrányait.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nagyon ritkán változik a dolgozók összetétel ebben a munkakörben. Valószínűleg, aki ide kerül, az szereti ezt a munkát, és a fizetés is kielégítő számára.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Rátermettségtől nagyban függ, hogy valaki beválik-e a pályán, mennyire tud önállóan dolgozni illetve mennyire tud a kollégákkal együtt dolgozni. Évente van teljesítményértékelés, ilyenkor kap visszajelzést a munkavállaló a vezetőktől.

7. Van-e tipikus karrierút a toborzási specialista pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ez egy olyan tevékenység, ahol előrelépés nem nagyon lehetséges. Az egyetlen irány, hogyha valakiből vezető válik, de ez sem igazán jellemző. Tehát ebben a szakmában nincs igazán tipikus karrierút.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Nem tudom, hogy mi történhet a jövőben a területen. Az internet sok mindent át fog alakítani a jövőben, hiszen egyre nagyobb teret nyernek az online felületek. Ugyanakkor lehetőség továbbra is lesz toborzási specialista karriert választani, emiatt ajánlom annak, aki érdeklődik a terület iránt.