

## Munkaadói interjú

### A közjegyző

#### foglalkozásról

„Az igazságszolgáltatás részeként működünk, mégis pártatlanok vagyunk. Ez hatalmas kihívás jelent.”

**Az interjút adta:** Dr. Gyimóti Eszter ügyvivő

Cég profilja: jogi szolgáltatás

Szektor: közigazgatás

Dolgozók száma: 316 fő

Munkakörben dolgozók száma: 36 fő

Nemi arány a munkakörben: 70% nő, 30% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45év

#### **1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Hét éve dolgozom közjegyzőként. A pártatlan igazságszolgáltatási tevékenység és a jogi pálya szeretet vonzott ide.

#### **2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A közjegyzők nemperes eljárásokban vesznek részt. Ilyen a hagyatéki és a fizetési meghagyásos eljárás. Illetve bármilyen okiratot készíthetnek polgári peres ügyekben. Kb. 316 ember dolgozik ebben a szakmában. Pontos számokkal sajnos nem tudok szolgálni.

**3. Milyen módszereket használnak a közjegyző kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Objektív szempontok alapján választunk, mint a bírók esetében. A jogi egyetem kötelező és személyes meghallgatás is van. Ezen kívül három kitétel van még. Összeférhetetlenségi szabályzatnak kell megfelelni. Vagyonnyilatkozati kötelezettség kell és három év közjegyző helyettesi/ bírói/ ügyészi gyakorlat szükséges.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják ennek?**

Nem tudok róla, hogy lennének megváltozott munkaképességűek a szakmánkban. Semmi akadálya nem lenne az alkalmazásuknak, ha megfelelénének a követelményeknek.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Ritkán változik az összetétel, mert ez egy életre szóló munka. Ezért általában két dolog lehetséges. Először is, ha kor miatti nyugdíjazás történik illetve, ha lemond egy közjegyző. Ez utóbbi a legritkább. Mindkét esetben pályázatot írunk ki.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Miután elég szigorúak a felvételi feltételek ezért az, hogy beválik-e valaki szinte biztos. A dolgozókat irodavizsgálatok alapján értékeljük. Természetesen, ha valaki nagyon tehetséges, akkor az a megbízási munkáinak a számán is látszik.

**7. Van-e tipikus karrierút a közjegyzői pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Ezen a pályán nincs ilyen karrierút. A közjegyzői hivatásnál nem lehet feljebb lépni.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Közjegyzőkre mindig szükség lesz. Független szervezetként, de az igazságszolgáltatás részeként működnek. Hogy miért ajánlanám? Nos, aki ezt választja, egy életre szóló kinevezést kap. Az igazságszolgáltatás részeként működünk, mégis pártatlanok vagyunk. Ez hatalmas kihívás jelent.