

Munkaadói interjú

## A MÉLYÉPÍTŐ TECHNIKUS

foglalkozásról

„Az építőiparnak van múltja, jelene és jövője is.”

**Az interjút adta:** Körmendi Lukács, ügyvezető

Cég profilja: szádolás, kútalapozás, cölöpözés

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 50 fő

Munkakörben dolgozók száma: 3 fő

Nemi arány a munkakörben: 70% nő, 30% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 38 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

3 éve dolgozom ezen a pályán. A terület sokszínűsége volt a legfőbb oka annak, hogy ezt a pályát választottam, hiszen maga a mélyépítő technikus szakma az irodai műszaki előkészítő munkától kezdve egészen a terepen végzett kivitelezési feladatok irányításáig sokféle területet lefedhet.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

1991-től a mélyépítés keretén belül szádolási, cölöpverési, kútalapozási munkákra specializálódtunk. Átlagos alkalmazotti létszámunk 50 fő, melyből jelenleg 3 fő dolgozik

mélyépítő technikusként, 1 műszaki előkészítőként, 2 felelős műszaki vezetőként.

**3. Milyen módszereket használnak a *mélyépítő technikus* kiválasztása során?  
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A kiválasztás minden esetben egykörös személyes állásinterjú keretein belül zajlik. Legfontosabb kiválasztási szempontjaink a következők: iskolai végzettség, meglévő munkatapasztalat mennyisége és minősége, az állásra pályázó személy rugalmassága, habitusa, illetve a kölcsönös szimpátia.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Előfordult már, hogy alkalmaztunk megváltozott munkaképességűt ebben a munkakörben, ám jelenleg nincs ilyen dolgozónk. Előnyként mindenképpen megemlíteném, hogy a tevékenysége nagyon pozitív morális hatással volt a dolgozókra a cégen belül.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A műszaki előkészítő posztot illetően gyakori a váltás a cégünknel, melynek legfőbb oka, hogy legtöbbször fiatal, pályakezdő jelentkezőket választunk, akik az idő múlásával váltani szeretnének és több területen kipróbálni magukat.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A precízió, munkaálázat, határozottság mind-mind fontos tényezők a szakmában. Fontosabb erények továbbá a maximalizmus, illetve a tudás utáni vágy, hiszen mindig van új információ, nyitottnak kell lenni az új technológiákra is. Van egy minőségbiztosítási rendszerünk, ami a megrendelők elégedettségén és értékelésén alapszik. Ezt havonta megosztjuk a dolgozóinkkal, valamint személyes elbeszélgetéseket is tartunk.

**7. Van-e tipikus karrierút a *mélyépítő technikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A műszaki előkészítő kollega idővel, illetve rátermettség függvényében építésvezetővé válhat és terepen dolgozhat. Az építésvezetők pedig, megfelelő mennyiségű tapasztalat mellett felelős műszaki vezetőkké fejlődhetnek.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az építőiparnak van múltja, jelene és jövője is. A mélyépítési terület különösen sok érdekességet, izgalmat tartogat magában, így unatkozni egy mélyépítő technikus soha nem fog.