

Munkaadói interjú

A MŰEMLÉKFENNTARTÓ TECHNIKUS

foglalkozásról

„Én elmondhatom, hogy szeretem a munkámat.”

Az interjút adta: Vozák László, ügyvezető

Cég profilja: műemlékfenntartás, műemlékvédelem, építőipari tervezés, kivitelezés
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 18 fő
Munkakörben dolgozók száma: 14 fő
Nemi arány a munkakörben: 0% nő, 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Közel 25 éve dolgozom ezen a területen. Eredeti végzettségemet tekintve tanár vagyok. A régi dolgok és műemlékek iránti vonzalmam mindig is megvolt, talán ez volt a fő motivációm. Én elmondhatom, hogy szeretem a munkámat.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

1991-ben alakult családi vállalkozás vagyunk, műemlékvédelemre szakosodva. Akkor még ipari alpinista feladatkörre voltunk beállva, de ugyanúgy a műemlékvédelem területén. Komplet kivitelezésekkel is foglalkozunk, a tervezéstől a kivitelezésig. Cégen

belül 15-en dolgozunk, a 20 szerződött partner mellett.

3. Milyen módszereket használnak a *műemlékfenntartó technikus* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Általában nem ezzel a végzettséggel érkeznek hozzánk. Vannak burkolóink, ácsaink, mechanikai technikusaink, és az adott feladattól függően dől el, hogy ki a vezetője a folyamatnak. Leginkább beletanulnak a munkakörbe.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Az irodai részlegen dolgozik egy mozgásában korlátozott hölgy. Nem szimpátia alapján választottuk, hanem mert megfelelő kompetenciái és végzettsége volt. Nagyszerű munkát végez, és igazán jó csapatjátékos, így hátrányát nem is nagyon látjuk a munkavégzésének.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Családi vállalkozásunk jellegéből adódóan igen ritkán változik a dolgozói összetétel. A 25 év alatt csak a szerződött partnerek váltották egymást, az ebben a munkakörben dolgozók maradtak, vagy belőlük vált szerződött partner. Ennek az is lehet az oka, hogy nagyon bensőséges, bizalmi viszony alakult ki köztünk az évek során. Ez egy elég fontos tényező a mai világban, úgy gondolom.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Bárki lehet ezen a pályán sikeres, mindenkinek meg lehet az adottsága ehhez. Az elhivatottság és szakma iránti alázat segítség lehet a célok elérésében. A dolgozók a megrendelők közvetlen véleményére hagyatkozva értesülhetnek a munkavégzésük minőségéről. Interneten is híre megy, ha valaki kiemelkedően végzi a munkáját.

7. Van-e tipikus karrierút a *műemlékfenntartó technikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ez egy nagyon zárt piac, kevesen értenek jól hozzá. Amennyiben a „kiváló” kategóriában tudja végezni a munkáját, akkor kézzől-kézre adják őt a megrendelők, országos szinten. Ez elég komoly karrierrel kecsegtet.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Komoly fejlődésen megy keresztül ez a szakma. A válság utáni első időszakban a lórúgás-szerű megindulás volt tapasztalható. Ennek köszönhetően rengeteg szakemberre van szükség, jelen pillanatban hiánnyal küszködik a terület. Anyagilag és szakmailag is igen megbecsült szakember válhat valakiből, ha rendesen végzi a munkáját ezen a pályán.