

Munkaadói interjú

## AZ ERŐSÁRAMÚ VILLAMOSIPARI TECHNIKUS

foglalkozásról

„Elég változatos munkakörrel beszélünk, valamint a javadalmazás is versenyképes.”

**Az interjút adta:** Kovács László, villamosipari vezető

Cég profilja: gépgyártás, ipari automatizálás, csomagolóstechnika

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 250 fő

Munkakörben dolgozók száma: 20 fő

Nemi arány a munkakörben: 10% nő, 90% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Megközelítőleg 10 éve vagyok villamosipari mérnök munkakörben. Édesapám elektronikai műszerészként kereste a kenyerét, és mellette kedveltem meg a villamosság rejtélyes szakterületét. Mindig is lenyűgözött az elektromosság, mint az emberi találékonyság egyik kiemelkedő eredménye.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Cégünk profilja az automatizált csomagolóstechnikai berendezések gyártása, karbantartása. Ez az ipari automatizálás egyik szakága. 250 alkalmazottat foglalkoztatunk adminisztrációs, logisztikai, marketing és elektronikai területen. Ebből közel 50 fő dolgozik az erősáramú

villamosipari technikus munkakörben.

**3. Milyen módszereket használnak az erősáramú villamosipari technikus kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Nilván a szakmai tapasztalatot vizsgáljuk első sorban. Az alkatrészek és a használatban alkalmazott eljárások ismeretét vizsgáljuk a felvételi eljárás során. Ezt követi egy elbeszélgetés, ahol az emberi tényezőket próbáljuk felmérni, mint a megbízhatóság és precízió.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nálunk nincs alkalmazásban megváltozott munkaképességű személy. Ennek két egyértelmű oka, hogy a munkakör egyrészt olyan kompetenciákat és mozgás- valamint érzékszervi komplexitást igényel, hogy bármilyen változás a munkaképességben alkalmatlanná teszi a munkavállalót a feladatkör megbízható ellátására. Másrészt, még nem volt ilyen jelentkezőnk.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk nincs jelentős fluktuáció. Elég változatos munkakörrel beszélünk, valamint a javadalmazás is versenyképes. A munkakörnyezet véleményem szerint határozottan kellemes, valamint elég jól összeszokott gárdánk van. Ezek mind fontosak a munkavállalóinknak, és szerintem ezért nem hagynak itt minket.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Mivel ez egy egymás munkájára épülő tevékenység, csapatmunka, mondhatjuk így is, így a legfontosabb a céghez és az egymáshoz való viszonyulás. Természetesen a szakmai alkalmasság és az innovatív hozzáállás mellett. Havonta személyzeti elbeszélgetéseket tartunk a dolgozóinkkal, valamint évente írásos értékelést kapnak kézhez, melyet a vezetőség állított össze a teljesítményük alapján.

**7. Van-e tipikus karrierút az *erősáramú villamosipari technikus* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Jellemzően van nálunk továbblépési lehetőség. Villanszerelőként kezdi valaki, majd technikussá, szervíz technikussá fejlődhet, majd a következő szint a PLC programozó, majd ennek a részlegnek a vezetőjévé is válhat.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Globális szinten egyre nagyobb igény van az ipari automatizálásra, mivel leegyszerűsíti és korszerűbbé, gyorsabbá teszi a termelést egy ilyen fejlesztés. Így az erősáramú villamosipari technikus szakemberekre a közeljövőben egyre nagyobb igény lesz. Bizton állíthatom, hogy kiegyensúlyozott és megbecsült munkahelyre talál az, aki ezen a területen helyezkedik el.