

Munkaadói interjú

AZ ÉPÍTŐANYAGIPARI MINŐSÉGELLENŐR

foglalkozásról

„Sok esetben kisebb nyomozásokat kell végrehajtanunk”

Az interjút adta: Tóth Péter, főmérnök

Cég profilja: építőipar
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 200 fő
Munkakörben dolgozók száma: 50- 60 fő
Nemi arány a munkakörben: 40% nő, 60% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

15 éve dolgozom ebben a szakmában. Már a szüleim is mérnökök voltak, tehát adott volt, hogy én is ezt választom.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Egyrészt építési termékek minőségellenőrzése. Másrészt a már elkészült épületek ellenőrzése. Maga a cég 200 fős, ebben benne vannak az adminisztrációt végzők is.

3. Milyen módszereket használnak az építőanyag ipari minőségellenőr kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Minden esetben interjú alapján választunk. Fontos a végzettség. Előnyben részesülnek, akiknek valamilyen szakértői képesítéssel bírnak.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk ilyen személyt. A munkakör nem teszi lehetővé ezt.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Hosszú ideig nagyon állandó volt az összetétel, de az elmúlt két évben elég nagy lett a fluktuáció. Sokan nyugdíjba mentek és a helyükre kellett újakat felvenni, de sajnos nem mindig váltak be.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ha valaki jól képzett, jó csapatjátékos és fogékony minden új dologra, akkor szinte biztos, hogy beválik. A cégnél működik egy teljesítményértékelő rendszer. Ezt alkalmazzuk. Ezen kívül a közvetlen felettesek adnak értékelést. Másrészt project rendszerben dolgozunk, tehát itt szinte azonnal nyilvánvaló lesz az elismerés.

7. Van-e tipikus karrierút az építőanyag ipari minőségellenőr pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nálunk a középvezetők a beosztottak közül kerülnek ki. Tehát van előrelépés. Tipikus karrierútról azért nem beszélhetünk, de kitartó munkával, ha az ember tudja, hogy hova akar eljutni, akkor sikerülhet.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Amíg építkezések lesznek, addig ránk is szükség van. Tehát azt mondhatjuk, hogy ez a szakma még hosszú ideig keresett lesz. Rendkívül változatos a munka. Sok esetben kisebb nyomozásokat kell végrehajtanunk. Hiszen ki kell deríteni, hogy miből erednek a szerkezeti hibák.