

MUNKAADÓI INTERJÚ AZ
INTERNETES ALKALMAZÁSFEJLESZTŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„Hiszen pont ez a terület az, ami szinte napról napra
növekszik.”*

Az interjút adta: Tóth András ügyvezető

Cég profilja: digitális ügynökség
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 25 fő
Munkakörben dolgozók száma: 15 fő
Nem arány a munkakörben: 15% nő, 85% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Én nem ebben a szakmában tevékenykedem. Ügyvezető vagyok, én felelek a megrendelésekért és az első perctől az utolsóig koordinálok a munkát. A szakmában dolgozókat a lehetőségek motiválják.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az a cégük?
Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Mi webes fejlesztésekkel foglalkozunk. Komplet webes alkalmazásokat csinálunk a tervezéstől az átadásig. Jelenleg 25 fő áll az alkalmazásunkban, de terjeszkedni szeretnénk.

3. Milyen módszereket használnak az *internetes alkalmazás fejlesztő* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Pályakezdőknél a szakmai felkészültséget nézzük egy teszt során. A senior alkalmazottakat pedig az addigi munkásságuk és beszélgetés alapján válasszuk ki. Fontos, hogy mindig új ötleteik legyenek, ne zárkózzanak el a fejlesztések iránt és tudjanak csapatban dolgozni.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem, nem alkalmazunk. Bár a munka milyensége lehetőséget tudna biztosítani az ilyen munkaerőnek is.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Annyira gyakran nem változik, bár az utóbbi időben növekedésnek indultunk. A stabilitás nagyon fontos. Ez lehet az ok, hogy aki idejön dolgozni az többnyire itt is marad. Összeszokott csapat, ami lehetőséget ad a gördülékeny munkára.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Sok függ az elhivatottságtól. Az egyetemi képzéseken csak az alapokat tanítják meg, tehát mindenképpen szükséges az önképzés. Ráadásul az internet világa elég változatos. Tehát a fejlődés, tanulás elengedhetetlen.

Leginkább csak pozitív szavakkal jutalmazzuk a kollégákat. Ám folyamatosan fejlesztjük a céget, hogy egyéb motiváló erő is legyen.

7. Van-e tipikus karrierút az *internetes alkalmazás fejlesztői* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Karrierútról nem tudok, de előre lépés van. Főleg a pályakezdők részére, hiszen ők egészen a senior szintig eljuthatnak. A többieknek pedig egy nagy multicég adhat munkát.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Fejlődés, folyamatos fejlődés. Hiszen pont ez a terület az, ami szinte napról napra növekszik.

Ezt a munkát bárhol el lehet végezni, ez a szép benne. Nem helyhez kötött. Aki szereti a kihívásokat, szeret fejlődni és szereti az internet világát, az szeretni fogja ezt a szakmát.