

Munkaadói interjú

## A MUNKAVÉDELMI ELŐADÓ

foglalkozásról

*„Ez egy nagyon nemes hivatás, ha belegondolunk, hogy a megelőzés mitől védhet meg minket.”*

**Az interjút adta:** Szabó Józsefné Zita, személyügyi osztályvezető

**Cég profilja:** nitrogénvegyület- és műtrágyagyártás

**Szektor:** versenyszféra

**Dolgozók száma:** 700 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 5 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 25% nő, 75% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 40 év

### 1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

25 éve dolgozom a humán területen, eredetileg bölcsész végzettségem van. Azt tapasztaltam, hogy munkavédelmi előadónk elhivatottak és már elég fiatalon a megelőzés, biztonság számukra a meghatározó. A humánus beállítottság a motiváció általában.

### 2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

A vállalat nitrogénvegyület- és műtrágyagyártással foglalkozik, vegyipari tevékenységet folytat. Jelen pillanatban 5 fő van nálunk alkalmazásban, mint munkavédelmi előadó, de

ketten közülük a biztonságtechnikai felügyeletet is ellátják.

### **3. Milyen módszereket használnak a *munkavédelmi előadó* kiválasztása során?**

#### **Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Természetesen a jogszabályban rögzített végzettséget támasztjuk mi is feltételként elsősorban, a 2-3 éves iparági tapasztalat pedig mindenképpen előny. Pályakezdőt ritkán alkalmazunk, bár volt már rá példa. Részletes szakmai önéletrajz alapján válogatunk, és a megfelelőnek látszó jelentkezőket behívjuk egy elbeszélgetésre.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

#### **Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ebben a munkakörben nem, de egyéb számos területen viszont alkalmazunk megváltozott munkaképességű személyeket. Mi semmilyen előnyét-hátrányát nem tapasztaljuk ennek a ténynek, nálunk teljes értékű munkát végeznek ezek a személyek is.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Szerencsénkre igen alacsony a fluktuáció a dolgozói összetétel tekintetében. Mi egy iparvállalat vagyunk, elég stabil körülményeket tudunk biztosítani a dolgozóinknak, akik ezt lojalitással hálálják meg. Természetesen a nyugdíjazás a legjellemzőbb ok.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A jogszabályi ismereteket alapnak tekintem, a rátermettség a legfontosabb, a személyes képességek terén segítőkészség és empátia a legfontosabb. A vezetőség folyamatosan a dolgozókkal, havi rendszerességgel, évente pedig írásos értékelést készítünk és adunk át.

**7. Van-e tipikus karrierút a *munkavédelmi előadó* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

A tipikus dolgokban nem nagyon hiszek. Függ a gazdálkodó szervezetek felépítésétől. Ha valaki a szakmájában elismert, az már karriernek számít. A cégeknél a laposabb hierarchiai struktúra a jellemzőbb. Itt inkább az elismertség és szakmai karrier a jellemzőbb, mint a pozíció szerinti előrelépés.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

A jogszabályok ezen a területen most is, és a jövőben is remélhetőleg hasonlóan szigorúak lesznek, mert ez a mi érdekünk is. Ezekre fel kell hívni a figyelmet a biztonság és egészség védelme érdekében. Ez egy nagyon nemes hivatás, ha belegondolunk, hogy a megelőzés mitől védhet meg minket.