

Munkaadói interjú

AZ ÉPÍTŐIPARI MŰSZAKVEZETŐ

foglalkozásról

„Mi itt mindig a fejlődés szolgálatában állunk.”

Az interjút adta: Zsupp Piroska, HR vezető

Cég profilja: építőipari generál kivitelezés
Szektor: versenyszféra
Dolgozók száma: 64 fő
Munkakörben dolgozók száma: 25 fő
Nemi arány a munkakörben: 10% nő, 90% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Ebben a pozícióban 6 éve dolgozom, de közel 10 éve foglalkozom műszaki profillal rendelkező cégeknél a munkaerővel. Azt tapasztaltam, hogy egyértelműen az alkotás, építés motiválja a jelentkezőket, legtöbbször családi indíttatásból választják ezt a pályát.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Ez egy családi cég, a pozíciók és munkakörök kissé egybeolvadnak. Építőipari érdekeltségű vállalat vagyunk, projekteket keresünk, pályázunk rá. Műszakvezetőként nálunk az építkezéseken 25 fő van alkalmazásban.

**3. Milyen módszereket használnak az építőipari műszakvezető kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Ennél a munkakörnél 3-5 év tapasztalat, ami általában elvárt. Ez egyébként a felelős műszaki vezetőknél jogszabályban rögzített kritérium. Alapvetően szakmai önéletrajz alapján hívunk be elbeszélgetésre jelentkezőket. Szoktunk utánpótlási programokat is indítani, mégpedig úgy, hogy a nálunk alkalmazásban lévő építőipari műszakvezető mellé beosztunk egy pályakezdőt, aki már komoly tapasztalati előnnyel fog indulni a felvételnél.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Ebben a munkakörben nem jellemző, hogy bárhol is alkalmaznának ilyen személyt. Adminisztratív munkakörben elképzelhető, de nálunk nincs alkalmazásban megváltozott munkaképességű személy.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Azelőtt voltak fizikai dolgozóink is, de sajnos nem tudtunk versenyképes fizetést biztosítani számukra. Ma már alkalmi munkavállalókkal oldjuk ezt meg. A többi pozícióba is nehéz megtalálni a megfelelő munkaerőt, mivel amilyen kritériumai vannak a feladatkörnek, az alapján sokkal jobb lehetőségeket találnak a multiknál. Nagyon ritkán vannak nálunk leépítések, mostanában inkább bővülünk.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mindenképpen fontos, hogy a problémamegoldás és kommunikációs képesség tekintetében ne legyenek hiányosságai. Ha ez egy megbízható szakmai tudást egészít ki, abban az esetben szép kilátásai lehetnek ezen a területen. A dolgozóink egyénileg szoktak elbeszélgetni a feletteseikkel.

7. Van-e tipikus karrierút az építőipari műszakvezető pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Felelős műszaki vezetői szintre 5 éves tapasztalattal lehet eljutni. Innentől fogva egyedül is képes egy projektet levezényelni. Ennek a szakmának inkább ez a karrier lehetősége, nem feltétlen pozícióval honorálják a tevékenységet. Adott esetben már egyszerre több projekten is dolgozhat egyszerre a kimagasló szaktudású dolgozó.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Elsőként a szakember-hiány kérdésére kellene megtalálni a választ. Sok pályakezdő először külföldön próbál szerencsét. Mi itt mindig a fejlődés szolgálatában állunk. Hatalmas kreativitás és vitalitás jellemzi ezt a pályát.