

Munkaadói interjú

A CSECSEMŐ- ÉS GYERMEKÁPOLÓ

foglalkozásról

„Biztonságos gyermekgyógyítás, magas szinten. Ez a legfontosabb nálunk.”

Az interjút adta: Prof. Dr. Balla György; intézményvezető, egyetemi tanár

Cég profilja: gyermekgyógyászat

Szektor: közintézet, egészségügy

Dolgozók száma: 250 fő

Munkakörben dolgozók száma: 170 fő

Nemi arány a munkakörben: 95% nő, 5% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1977 óta az egészségügy területén tevékenykedem. A gyerekek iránti szeretetem az egyértelmű motivációm, ez már fiatal koromban nyilvánvalóvá vált számomra

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az intézményük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Mi a Debreceni Egyetem részeként vagyunk jelen a gyermekgyógyászat területén. A Gyermekklinika teljes dolgozói létszáma 250 fő, melyből csecsemő- és gyermekápolói munkakörben 170-en dolgoznak.

3. Milyen módszereket használnak a csecsemő- és gyermekápoló kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Először is nekünk hirdetési kötelezettségünk van, melyet a Felsőoktatási Törvény, valamint az Államkincstár határoz meg. Igyekszünk a KJT-szerinti képzőhelyekről pótolni a kieső munkaerőt. Általában annyian szoktak jelentkezni, hogy minőségi szűrőként egy főnövérekből álló bizottság szelektál a jelentkezők közül.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Igen, és mindenképpen megemlíteném az előnyei közt, hogy csapatépítő hatással bírt nálunk az ilyen személyek munkavállalása. Az egymás iránti fokozott odafigyelés csak pozitív eredménnyel járt. Ami hátrányként megemlíthető, az az, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozóink munkabírása valamivel kisebb, így csak rész-munkaidős tevékenységet folytathatnak.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Szerencsénkre nálunk elég stabilnak mondható a munkavállalói állomány. Talán ha évente 2%-os fluktuációval számolhatunk. Ez azzal magyarázható, hogy jól érzik magukat nálunk a dolgozók.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Folyamatos a monitoring tevékenység a nővérek részéről. Az emberi tényezők befolyásolók ezen a pályán. Nagyfokú empátiára, alázatira van szükség, természetesen a magas szintű szakmai ismereteken túl. Kétféle visszajelzési módszer működik nálunk. Egyrészt egy központi minőségbiztosítási rendszer százalékos kiértékelése, valamint a heti értekezleteink segítik a dolgozókat abban, hogy tudják, jól végzik-e a munkájukat.

7. Van-e tipikus karrierút a csecsemő- és gyermekápoló pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Természetesen van. A csecsemő- és gyermekápolói felsőfokú szakképzettség megszerzése után lehetőség van a főnövéri, osztályvezetői pozíciók betöltésére.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Sajnos egyre kevesebben választják ezt a hivatást, ezáltal az elhelyezkedési esélyek igen magasak. Aki anyai szerepkörben érzi magát a legjobban, annak mindenképpen ajánlanám ezt a pályát. Biztonságos gyermekgyógyítás, magas szinten. Ez a legfontosabb nálunk.