

MUNKAADÓI INTERJÚ A
GYERMEK ANESZTEZIOLÓGIA ÉS INTENZÍV SZAKÁPOLÓ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Nagyon sok dologért kárpótlás az a szeretet, amit a kis betegektől és a hozzátartozóiktól kapunk.”

Az interjút adta: Prof. Dr. Balla György igazgató

Cég profilja: Gyermekápolás

Szektor: közintézet

Dolgozók száma: 300 fő

Munkakörben dolgozók száma: 10 – 12 fő

Nemi arány a munkakörben: 99% nő, 1% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1977 óta dolgozom ebben a szakmában. A gyermekek iránti szeretet és a segítségnyújtás volt a fő motiváció.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel intézményük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Gyermekgyógyászattal foglalkozunk. Az azonnali ellátástól a tervezett műtétekig minden szerepel a tevékenységeink között. Ez egy egyetemi klinika, ahol kb. 300-an dolgozunk. Ebben benne vannak az orvosok, ápolók, szakápolók.

3. Milyen módszereket használnak a gyermek aneszteziológia és intenzív szakápoló kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A végzettség a legfontosabb szempont. Egy bizottság választja ki a legalkalmasabb jelentkezőt. Emellett a másik fontos szempont az elhivatottság és a gyermekek szeretete illetve a türelem.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Igen, alkalmazunk. Nagyon pozitívan hat a közösségre, a gyerekek szeretik. Sajnos fizikailag nem terhelhetők, de ezt a lelki teherbírással kompenzálják.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Nálunk 1%-nál kisebb a fluktuáció. Bízom benne, hogy azért, mert a dolgozók jól érzik magukat. De sajnos azzal is tisztában vagyok, hogy egyre kevesebb az egészségügyi dolgozó itthon.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Attól függ, hogy mennyire képesek elfogadni azokat a dolgokat, amikkel nap mint nap szembesülnek. Hatalmas felelősség, türelem és szeretet kell ehhez a munkához.

Folyamatosan értékeljük a kollégákat osztályos és kórházi szinten is. Ám a legnagyobb elismerés mégis a kis páciensek ragaszkodása és szeretete.

**7. Van-e tipikus karrierút a *gyermek aneszteziológia és intenzív szakápolói* pályáján?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Tipikus karrier nincs. Akit érdekel és képezi magát az akár osztályvezető főnővér is lehet. Esetleg egyetemi főnővér. Illetve tanulással ennél magasabb pozíciók is elérhetők.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Reméljük, hogy előbb vagy utóbb anyagi elismerés is jár majd az egészségügy dolgozóinak és egy kicsivel több tisztelet.

Ha elég elhivatottak, nem félnek a folyamatos tanulástól, szeretnék jól tenni, akkor ez egy gyönyörű szakma. Ami sajnos tele van kihívásokkal és szenvedéssel. De nagyon sok dologért kárpótlás az a szeretet, amit a kis betegektől és a hozzátartozóiktól kapunk.