

Munkaadói interjú

## A NEFROLÓGIAI SZAKÁPOLÓ

foglalkozásról

*„Segíteni mindig jó. Akinek ezt nem kell magyarázni, az tudja miért érdemes ezt a pályát választani.”*

**Az interjút adta:** Dr. Kerkovits Lóránt Péter; belgyógyász, nefrológiai szakorvos

**Cég profilja:** egészségügy

**Szektor:** közintézet

**Dolgozók száma:** 40 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 10 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 90% nő, 10% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1989-ben végeztem az orvosi egyetemen, és a katonaság alatt, a Honvéd Kórházban ismerkedtem meg a nefrológiával. 1991-től már ezen a területen tevékenykedtem.

**2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel az intézmény?**

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Nálunk közel 700 ágyas férőhely kapacitásról beszélhetünk, ebből 43 esetében történik nefrológiai ellátás.

### **3. Milyen módszereket használnak a *nefrológiai szakápoló* kiválasztása során?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Azelőtt valóban válogathattunk a jelentkezők közül, még különböző iskolázottsági szintű munkavállalókkal is találkozhattunk. Ez mára igencsak megszűnt. Ettől függetlenül a megfelelő szakképzettség és emberi tényezők, mint az empátia és elhivatottság, feltételnek minősülnek most is.

### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?**

**Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Volt rá kísérlet, de a munkavégzés veszélyes jellegéből adódóan néhány akadályba ütköztünk. Ezeket hol sikerült áthidalni, hol sajnos nem. Az általunk kezelt betegek is megváltozott munkaképességűnek minősülnek, őket pedig számos munkakörben foglalkoztatjuk, még társadalmi munkavégzésként is rengetegen besegítenek.

### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Sajnos a szakorvosi szinten nagyon magas fluktuációval számolhatunk. Ennek egyrészt egzisztenciális okai, valamint szociális jellegű események miatt történik a legtöbb munkahelyváltás.

### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Mind az állami, mind a magánszférában tapasztalható a költségvetés szűk mozgástere. Ennek megfelelően a fizetések sem kimagaslóak, és nagyon komoly belső audit rendszer van, teljesítmény-értékelés havi rendszerességgel történik, évente meghallgatásokat tartanak. Amennyiben valaki elég elhivatott, és nem feltétlen anyagi karrierként tekint erre a pályára, az megtalálhatja a számítását.

## **7. Van-e tipikus karrierút a *nefrologiai szakápoló* pályáján?**

### **Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Vagy a magánszférában találhatja meg valaki a karriert, vagy esetleg egy multinacionális gyártó vállalat termékét népszerűsítve, forgalmazva elég magasra lehet jutni az adott cégen belüli ranglétrán.

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Az egészségügy finanszírozása mindig is instabil lábakon állt, ebben nem nagyon látok változást a közeljövőben sem. Ettől függetlenül reménykedünk az ápolói és szakorvosi életpálya-modell megőrzésében. Segíteni mindig jó. akinek ezt nem kell magyarázni, az tudja miért érdemes ezt a pályát választani.