

MUNKAADÓI INTERJÚ A
KÉPI DIAGNOSZTIKAI ASSZISZTENS
FOGLALKOZÁSRÓL

„...megbecsült szaktudásról van szó...”

Az interjút adta: Dr. Berényi Ervin, igazgató

Cég profilja: Egészségügyi szolgáltatás
Szektor: Közintézmény
Dolgozók száma: 120 fő
Munkakörben dolgozók száma: 40 fő
Nemi arány a munkakörben: 90% nő, 10% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2006 óta vagyok a szakfelelőse ennek a specializációnak. A modernizáció folyamata igencsak tetten érhető ebben a munkakörben.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Én a képi diagnosztikai asszisztens képzésben veszek részt, mint oktató. Ez a szakképesítés 3 területen teszi alkalmazhatóvá a végzetetteket: radiológia, a nukleáris medicina, és a sugárterápia szakterületén kamatoztathatják tudásukat. A Debreceni Egyetemen és a Kenézy Kórházban összesen 40 ilyen munkakörben dolgozó van.

3. Milyen módszereket használnak a képi diagnosztikai asszisztens kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Már a középiskolai szinten megragadjuk a lehetőséget, és elkezdjük bevonni a továbbtanulási folyamatba a leendő szakembereket. Mindenképpen fontos a precízió és a reáltantárgyak iránti érdeklődés. Később a pályán pedig a referenciák és tapasztalati tudásanyag számít.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Természetesen ez függ a megváltozott munkaképesség mértékétől és milyenségétől. De általánosságban elmondható, hogy a munkavégzés éppúgy megkívánja az ép látást, mint amennyire a páciensekkel történő kommunikáció az ép hallást és beszédképességet. Tehát akadálymentesített környezetben elképzelhető, annak hiányában azonban alkalmazásuk nem lehetséges.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Akik ezen a területen szereztek felsőfokú szakképzettséget, azok igen keresett munkaerőnek számítanak. Ebből kifolyólag elég ritka a pályamódosítás, mivel megbecsült szaktudásról van szó.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Mint minden szakmánál, itt is számos emberi tényező határozza meg az alkalmasságot. Itt nagyon fontos a monotónia tűrés, és a páciensekkel, ügyfelekkel történő egyeztetésekhez a jó kommunikációs képesség, valamint a precízió a gépek kezeléséhez. Általában közvetlen visszajelzést kapnak munkájukról a feletteseiktől.

7. Van-e tipikus karrierút a képi diagnosztikai asszisztens pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Az egyetemi alapképzési szak után lehetőség van mesterképzésre, valamint a PhD fokozat elérésére is. Az első esetben kistérségi szakrendelők digitális röntgengépei állnak a végzettek rendelkezésére, ott tudnak leginkább elhelyezkedni. Akik tovább bővítik szaktudásukat, már a CT és MR berendezések kezelésére is szakosodhatnak.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A 10 évvel ezelőtti agyam fel sem fogná egy pár percig azt a fejlődést, ami mára végbement ezen a területen. Elképesztő a fejlődés az informatika terén és a diagnosztikai géppark tekintetében egyaránt. Nagy lehetőségeket tartogat a leendő szakembereknek ez a munkakör, véget nem érő fejlődési lehetőségekkel.