

MUNKAADÓI INTERJÚ A
LAKOSSÁGI HITELKOCKÁZATKEZELŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

*„akik precízen dolgoznak és kiváló az elemző
képességük...”*

Az interjút adta: Tarnainé Ibolya, irodavezető

Cég profilja: Pénzügyi szolgáltatás
Szektor: Versenyszféra
Dolgozók száma: 198 fő
Munkakörben dolgozók száma: 3 fő
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Tizenhat éve vagyok a pályán. Anno nem volt motivációm, most már olyan szakmai tapasztalattal rendelkezem, ami megfelelő gyakorlatot ad, és kellő motivációt.

2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Pénzügyi tevékenységet folytatunk, lakossági és vállalati ügyfeleket szolgálunk ki. Szövetkezeti hitelintézetként működünk, tagsági formában, nem gazdasági társaság formájában. Az említett munkakörben hárman dolgoznak nálunk jelenleg.

3. Milyen módszereket használnak a lakossági hitelkockázat-kezelő kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Nálunk nagyon fontos az, hogy legyen szakmai tapasztalata, mert olyan fajta speciális elemző képesség kell ehhez, ami fontos. Abszolút felsőfokú végzettséget igényel.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk. Ezért nem tudok sem előnyt, sem hátrányt sem mondani.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem túl gyakran változik, viszonylag állandó. Ez nem az a munkakör, ami gyakran rotálódik.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a
dolgozók a teljesítményükről?**

Itt egy olyan gazdasági környezetre való rálátással, széleskörű látásmóddal kell rendelkeznie és olyan elemző képességgel, ami nélkül ezt a munkakört nem lehet betölteni. Kell egy általános gazdasági ismeret, ami túlmutat a számtani adatok elemzésén, makro-, mikrokörnyezeti elemzés is kell a munkakör sikeres betöltéséhez.

Évi egyszeri, értékelő lapon történő értékelés van minden munkatársunknál. A kommunikáció során kompetencia felmérés is zajlik.

**7. Van-e tipikus karrierút az adott életpályán? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a
munkavállalóknak?**

Azoknak, akik precízen dolgoznak és kiváló az elemző készségük érdemes pár év munkatapasztalat után érdemes felsőfokú pénzügyi / számviteli végzettséget szerezniük. Ha ez nyelvtudással is párosul, akkor sikeres, szép karriert fognak bejárni.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A pénzpiacon zajló hatások kapcsán én úgy gondolom, hogy szűkülni fog a piac, és ebből adódóan a lehetőség is erre a munkára.

Természetesen ajánlom mind a mellett, hogy nagy felelősséggel járó munkakör, szakmai tudást igényel. Hosszútávon előnye van a felsőfokú végzettséggel rendelkezőknek. Szerintem csak a legjobbak tudnak igazán jól megélni a piacon.