

MUNKAADÓI INTERJÚ A  
**TŐZSDE- ÉS PÉZÜGYI ÜGYNÖK, BRÓKER**  
FOGLALKOZÁSRÓL

„Jól megválasztott és kiképzett munkatársaink vannak,  
akik megbecsültek és megbecsülik ők is a  
munkahelyüket.”

**Az interjút adta:** Dr. Galambos Péter, vezérigazgató

Cég profilja: Pénzügyi szolgáltatás, hitel tanácsadás  
Szektor: Versenyszféra  
Dolgozók száma: 25 fő  
Munkakörben dolgozók száma: 11 fő  
Nemi arány a munkakörben: 20% nő, 80% férfi  
Életkori átlag a munkakörben: 30 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

Nyolc évvel ezelőtt kerültem a vezérigazgatói pozícióba itt a cégnél, azelőtt főként ügyvédi tevékenységet folytattam pénzügyi szervezeteknél. A brókerekben egy közös motiváció biztos található. Ez pedig az üzletkötés iránti szenvedély.

**2. Mivel foglalkozik és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?**

Különböző pénzügyi eszközöket és tanácsokat adunk a meglévő és leendő lakossági és üzleti ügyfeleinknek. Jelen pillanatban nagyon lecsökkent a dolgozói létszám, csupán 25 fő, és ebből ügynöki, brókeri munkakörben

**3. Milyen módszereket használnak a tőzsdei- és pénzügyi ügynök, bróker kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

Sajátos oktatási és kiválasztási rendszert dolgoztunk ki az évek alatt. Most változott a szabályozás, vagy bróker vizsgát, vagy felsőfokú végzettséget várunk el. Általában szakmai lapokban adunk fel hirdetést. 200 jelentkezőből 5- 10 kerül be hozzánk, akiből 2 egy fél éves

képzésre nyer lehetőséget, - az adminisztratív munka mellett, természetesen - amelynek a végén a vizsgaeredmény dönti el, hogy az alkalmazottunk lesz-e.

#### **4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Most nincs az alkalmazásunkban megváltozott munkaképességű személy. Amennyiben a vizsgakövetelményeknek megfelel, úgy várjuk szeretettel a jelentkezését, mivel ez a munkaképesség megváltozásának mértékétől függően egy olyan munkakör, ahol túl sok akadály nincs a munkába állásuknak.

#### **5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

Természetesen van fluktuáció, de nem jelentős, habár az elmúlt néhány év megtépzott minket is. De a kemény mag változatlan maradt 15 éve. Jól megválasztott és kiképzett munkatársaink vannak, akik megbecsültek és megbecsülik ők is a munkahelyüket.

#### **6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Ezen a pályán nagyon jó kommunikációs készséggel kell rendelkezni. Felkészült és magabiztos hozzáállásra van elsősorban szükség. A pénzvilág állandóan változik. Ez állandó önképzést igényel. A folyamatos monitor tevékenység jelen van a cégünknel.

#### **7. Van-e tipikus karrierút a tőzsdei- és pénzügyi ügynök, bróker pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Egy hajózással kapcsolatos hasonlaltal tudok élni. Olyan itt a hierarchia, hogy a felmosástól el lehet jutni a kapitányi rangig. Állhatatos munkával a dolgozó néhány év alatt csoportvezetővé, vezető brókerré válhat, ehhez az önépítkezési folyamathoz mi adunk téglát meg habarcsot, tehát a képzéseket anyagilag támogatjuk. Ez persze minden brókercégnél máshogy történik.

#### **8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Nem biztos, hogy most nekem ajánlani kéne ezt a pályát. Elég instabil a jogszabályi helyzet, fokozódnak az adóterhek, nem csak itthon, nemzetközi szinten is. Ennek ellenére az üzleti vérkeringésben való részvétel egészen más világot biztosít a benne résztvevőknek. Ezt csak az tudja, aki ebben a szakmában dolgozik.