

MUNKAADÓI INTERJÚ A
KONFERENCIA-, ÉS RENDEZVÉNYSZERVEZŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„Itt képtelenség unatkozni.”

Az interjút adta: Böszörményi Károlyné, munkaügyi előadó

Cég profilja: Kulturális kiegészítő tevékenység

Szektor: Versenyszféra

Dolgozók száma: 53 fő

Munkakörben dolgozók száma: 6 fő

Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35 év

1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Én közel 14 éve vagyok a cégnél, mint munkaügyi előadó. Ebben a szakmában éjt nappallá téve dolgoznak. Ez motiválhatja a jelentkezőket, hogy rengeteg a munkalehetőség.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Cégünk fő tevékenysége a konferencia- és rendezvényszervezés. Ebben a munkakörben 6-an dolgoznak nálunk.

3. Milyen módszereket használnak a konferencia- és rendezvényszervező kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Az iskolai végzettség mindenképpen fő szempont, valamint a szakmai tapasztalat számít még a kiválasztás során. Egykörös felvételi rendszerünk van, amihez kérünk egy szakmai önéletrajzt, valamint egy személyes interjún felmérjük az egyéb kompetenciákat.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

A mostani állás szerint nincs alkalmazásunkban ilyen személy. Én úgy gondolom, hogy ehhez a munkához az érzék- és mozgásszervek teljes működőképessége szükséges. Tudomásom szerint nem is jelentkezett hozzánk még ilyen munkavállaló.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Teljesen átlagos dolgozói összetétel változás jellemzi a vállalatot. Általában a nyugdíjazás okán hagy itt minket dolgozó, illetve nem véglegesen a szülések változtatják meg a munkaerő-bázisunk felépítését.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A szakmai tudástól és a munkához való hozzáállástól függ, hogy valaki sikeres lesz-e ezen a pályán. A megoldandó feladatok iránti vágy például egy igen meghatározó előnyt jelenthet. Erről napi szinten kapnak visszajelzést a vezetőségtől a nálunk dolgozók.

7. Van-e tipikus karrierút a konferencia- és rendezvényszervező pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nagyon kevés cég foglalkoztat ilyen munkakörben embereket. Általában a magánvállalkozás hozhatja a leggyümölcsözőbb eredményeket ebben a szakmában, ha a karierről beszélünk.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Ha jól belegondolunk, valamilyen szinten mindig is igény lesz arra, hogy az emberek összegyűljenek, bármilyen okból. És amíg erre igény van, addig ezt meg kell szervezni és lebonyolítani, tehát nekünk is lesz munkánk. A sokszínűség jellemzi ezt az emberközpontú hivatást. Itt képtelenség unatkozni.