

MUNKAADÓI INTERJÚ A
PROJEKTASSZISZTENS
FOGLALKOZÁSRÓL

„A munka egyre inkább projekt alapúra áll át.”

Az interjút adta: Holecza Zsuzsanna, HR vezető

Cég profilja: Informatika és szoftverfejlesztés
Szektor: Versenyszféra
Dolgozók száma: 200 fő
Munkakörben dolgozók száma: 5 fő
Nemi arány a munkakörben: 70% nő, 30 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 25 év

1. Mióta tevékenykedik ebben a munkakörben? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2005 óta, 10 éve dolgozom a szakmámban. Szerettem volna egy olyan szakmát, ahol emberekkel foglalkozhatok. Mikor főiskolára jártam, még gyerekcipőben járt, és úgy gondoltam, hogy ez egy olyan pálya, amiben vannak lehetőségek.

2. Mivel foglalkozik, és hogyan épül fel a cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Azért Tudásközpont a nevünk, mert nagyon sokrétű az, amivel foglalkozunk.
Öt pillérünk van: térinformatika, dokumentációs központ tervtár, informatika és szoftverfejlesztés, ezen belül térségi területi tervezés. Ezekkel foglalkozunk legfőképpen.
Jelenleg 200 fővel működünk.

3. Milyen módszereket használnak a projektasszisztensek kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Leginkább a számítógépes jártasság az, amit a projektasszisztens kiválasztásánál figyelembe veszünk, mert az adminisztratív tevékenységgel kell a projektvezetőt segítenie. Amit még kiemelnék az a hatékony időgazdálkodás, hiszen fontos, hogy figyeljen a határidőkre és jól bánjon a munkaidejével.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem volt még ebben a munkakörben. Én már a pályám során találkoztam és foglalkoztam sokat megváltozott munkaképességű munkavállalóval. Hogyha jól körül van írva, és meg van határozva az, hogy neki megfelelő legyen a munkakör mind fizikai, mind szellemi tekintetben, akkor abszolút működőképes.

5. Milyen gyakran változik a projektasszisztensek összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nagyon minimális nálunk a fluktuáció. Azt gondolom, hogyha jó a kiválasztási folyamat, és jó a beillesztés is, miután belépett, akkor viszonylag tudjuk mérsékelni a fluktuációnak a kockázatát.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Általában a projektmenedzser és a projektasszisztens között van még egy szint, a projekt koordinátor. Fontos, hogy az asszisztencia szinten a feladatok jól körülhatároltak legyenek. Továbbá fontos a napi szintű visszajelzés, ezen felül negyedéves értékelésekkel segítjük a kollégák munkáját.

7. Van-e tipikus karrierút a projektasszisztens pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Ha projektasszisztensként megtetszik neki és érdekli a humán erőforrás menedzsment, akkor a szervezeten, a projekten belül egyre hangsúlyosabb feladatokat kaphat. Ha mind

szakmailag, mind pedig egyéb tulajdonságaiban fejlődik, akkor ezáltal akár a projekt menedzser szintig juthat.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A munka világának nagy része egyre inkább projekt alapúra vált. Akinek tetszik ez, az jól jár, mert ez egyre keresettebb lesz és noha a projektek záros határidejűek, de az egyik projekt befejezése után található magának másik projektet, így akár nagyon hosszú ideig is dolgozhat ebben a munkakörben.