

MUNKAADÓI INTERJÚ A
MAGÁNNYOMOZÓ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Az, hogy a pályán beválik-e leginkább adottságnak mondanám, mint tanulható elemnek.”

Az interjút adta: Némethy Szabolcs - ügyvezető

Cég profilja: magánnyomozás, személyvédelem

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 9 fő

Munkakörben dolgozók száma: 2 fő

Nemi arány a munkakörben: 5% nő, 95% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 35-40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

Magánnyomozónk 20 éve van a szakmában, így rutinosan kezeli a napi feladatait. Azért választotta ezt a pályát mert érdekesnek, izgalmasnak találta.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Cégünk magánnyomozással és személyvédelemmel foglalkozik főként, továbbá rendezvények biztosítása tartozik még profilunkba. 9 fő dolgozik összesen cégünknel, 2 fő aki magánnyomozással, személyvédelemmel tölti munkaidejét, a többiek adminisztrációs és asszisztensi munkát látnak el.

3. Milyen módszereket használnak a magánnyomozók kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

A kiválasztás során a megfelelő tapasztalat főképp a releváns szempont mikor új dolgozót keresünk. Előnyt jelent, ha hasonló jellegű előélete van a jelentkezőnek.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem gondolkodtunk még ezen az opción, tekintve, hogy elég összetett és precíz munkavégzést kívánó munkakör.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?

Mi lehet ennek az oka?

Ritkán változik az összetétel, mert fontosnak tartjuk, hogy cégünk a megbízható és tapasztalt dolgozókat megfelelő anyagi és egyéb elismerésben részesítse, így számíthatnak a munkáltató hűségére az elkövetkezendő években is.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az, hogy a pályán beválik-e leginkább adottságnak mondanám, mint tanulható elemnek. A visszajelzést fontosnak tartjuk, hiszen ettől formálódik, javul a dolgozóink munkája, így minden projekt után részletesen átbeszéljük és értékeljük a munka fázisait a további megbízásokhoz levonva a kellő konklúziókat.

7. Van-e tipikus karrierút a magánnyomozó pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs tipikus karrierút ebben a szakmában, tekintve hogy minden megbízás más és más a maga izgalmaival és változatosságával. A továbblépési lehetőség magánnyomozóként attól függ, hogy milyen munkakörre specializálódott és mi a célja a munkával.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A jelenlegi állás szerint a megkeresések száma egyre nő, így a jövőben szükség lesz még több tapasztalt magánnyomozóra, hogy az igényeket a továbbiakban is kielégíthessük projekt szinten. A pálya sajátossága amiért a legtöbb magánnyomozó ezt a pályát választja és amiért ajánlom a pályájukat keresőknek, hogy érdekes és változatos munka.