

MUNKAADÓI INTERJÚ A
SZOLÁRIUM-KEZELŐ
FOGLALKOZÁSRÓL

„A vendégeink korosztályából kiindulva, azonos korú szolárium-kezelőt igyekszünk felvenni.”

Az interjút adta: Rakó Mihály - ügyvezető

Cég profilja: szépségápolás

Szektor: versenyszféra

Dolgozók száma: 27 fő

Munkakörben dolgozók száma: 14 fő

Nemi arány a munkakörben: 100% nő

Életkori átlag a munkakörben: 25 év

- 1. Mióta tevékenykedik ezen a területen?
Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

2000 óta tevékenykedem a pályám. Villamos energetikai technikus vagyok, adta magát ez a tevékenységi kör, mikor divatossá vált a szoláriumozás.

- 2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük?
Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

Szolárium stúdióból több van, ezek üzemeltetésével és vezetésével foglalkozom. 27 fő dolgozik összesen a kezem alatt – adminisztrátori, technikai stb.munkakörben, de alapvetően 14 fő foglalkozik a gépek kezelésével.

- 3. Milyen módszereket használnak az szolárium-kezelő kiválasztása során?
Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A vendégeink korosztályából kiindulva, azonos korú szolárium kezelőt igyekszünk felvenni. Másik fontos szempont a közeli lakhely, ha esetleg valamelyik kollega lebetegszik be tudjon ugrani egy közelben dolgozó másik kollega. Esztétikus, ápolt, szép

bőrű kollegákat szoktunk felvenni, hogy az első benyomás pozitív legyen, mikor megérkezik a vendég. Megbízhatóság ami még fontos számunkra, mert a hosszú távú közös munkára törekszünk.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

Nem alkalmazunk jelenleg, és nem tervezünk felvenni megváltozott munkaképességű dolgozót.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele?
Mi lehet ennek az oka?**

Stúdióként 1 évente változik. A legtöbb dolgozónk hölgy, és a korosztály jellegzetessége, hogy előbb-utóbb családalapítást terveznek, így elmennek cégünkől.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?
Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

Attól függ, beválik-e valaki nálunk, hogy szeretik a vendégek, mi mennyire vagyunk megalégedve velük, rendszeren dolgozik-e (tisztántartása a gépeknek, stúdióknak), értékesítési szempontok amiket még figyelembe veszünk. Egyéni teljesítmény lapja van mindenkinek, szolgáltatást és az értékesítést vezetik maguknak a dolgozók és havi szinten értékeljük munkájukat. Havi elszámolás, fizetés van ami még visszajelzésnek mondható.

**7. Van-e tipikus karrierút az szolárium kezelői pályán?
Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

Nincs tipikus életút, továbblépési lehetőség is csak abban az esetben, ha saját céget alapít a dolgozó a későbbiekben.

**8. Mi várható a jövőben ezen a területen?
Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Tervek szerint (legalábbis ha a németországi példából indulok ki) 2-3 év múlva bevezetik, hogy képesítéssel dolgozhatnak majd az alkalmazottak. Képzések keretében lehet majd erre szert tenni előreláthatólag. Átlagon felüli kereseti lehetőség rejlik ebben a szakmában amiért jó szívvel ajánlanám. Ha értékesítéshez, emberekkel való kommunikáláshoz van affinitása a pályaválasztónak, akkor sikeres lehet ezen a területen.