

Munkaadói interjú

A GYERMEKGONDOZÓ, NEVELŐ

foglalkozásról

„Ez a világ legszebb hivatása!”

Az interjút adta: Pappné Gyöngyösi Katalin, munkáltató

Cég profilja: nap közbeni gyermekellátás

Szektor: szociális szféra

Dolgozók száma: 342 fő

Munkakörben dolgozók száma: 210

Nemi arány a munkakörben: 100% nő

Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

A szakképesítés megszerzése óta. Legeslegfontosabb, hogy pedagógusként, nevelőként akarja az életét eltölteni, gyerekekkel akarnak foglalkozni (0-3 éves korosztály), szabadság mértéke. Személyes elkötelezettség. Anyagi megfontolások nem játszanak szerepet.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

12 tagintézményben összesen 210 szakdolgozó van, aki kisgyermek nevelőként dolgozik. A megoszlás a tagintézmények méretéből következik.

3. Milyen módszereket használnak a gyermekgondozó, nevelők kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Természetesen küldenek egy életrajzot, amelyben a motivációjukat feltárják. Ez alapján kiszűrjük, hogy ki az, akit behívunk egy személyes meghallgatásra. Onnantól kezdve pedig meggyőz bennünket a személyes megjelenésével, és mindazzal, amit ott elmond a pályaválasztásról és az elhivatottságról, és mindarról, amit ő fontosnak gondol.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Ebben a munkakörben nem. A kisgyermekkel való foglalkozás miatt az érzékszervi és a fizikai problémák is hátráltató, kizáró tényező. Eddig még nem fordult elő az sem, hogy ilyen személytől érkezett volna be pályázat.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nincsen magas fluktuáció, szinte a nyugdíjba vonulás az egyedüli, inkább élethosszig tartó szakma. Vannak, akik elhagyják a pályát, vagy külföldre mennek szerencsét próbálni, sokan vissza is térnek utána, de elenyésző, hogy valaki más hivatást választ.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Az elkötelezettségén, az elhivatottságán múlik. Azon, hogy látta-e előre, hogy mivel is jár a szakma. Ha nem is negatívumokkal, de nehézségekkel, kihívásokkal a rengeteg örömmel együtt. Egyrészt folyamatos értékelés van a vezetők részéről, elsődlegesen a tagintézmény vezetők és munkacsoportok részéről, illetve az egész intézményben működő szakmai team részéről, beleértve az intézményvezető, a szaktanácsadó kisgyermek nevelő pszichológust, aki rendszeresen jár megfigyelni a munkájukat. Nem beszélve az utána következő szakaszokról és ellenőrzési lépcsőfokokról. (Külső szervek, fenntartó, stb...) Rengeteg ellenőrzés van!

7. Van-e tipikus karrierút a gyermekgondozó, nevelő pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Bizonyos lépcsőfokok vannak, saját szakmai fejlődés révén is utat járhat be. A pedagógus életpálya modellnek megfelelően lesz feljebb lépési lehetőség. Valaki lehet bölcsődevezető-helyettes, aztán tagintézmény- és intézményvezető, vagy, ha másfajta ambíciói vannak, akkor vannak egyéb távlatok is.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Az a fajta életpályamodell, ami a pedagógusnál már megvan, az még kialakulóban van nálunk. Ez a világ legszebb hivatása! Rengeteg visszacapcsolás és visszaadás van. A befektetett munka itt azonnal megtérül a gyerekeknek a hálájában, a szülők, családok megbecsülésében.