

Munkaadói interjú

A BONCMESTER

foglalkozásról

„Az emberi test szerkezete, ennek oktatása tetszett meg”

Az interjút adta: Antal Miklós, intézetigazgató

Cég profilja: egészségügyi intézmény
Szektor: közintézet
Dolgozók száma: 57 fő
Munkakörben dolgozók száma: 3
Nemi arány a munkakörben: 100% férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1976-ban végeztem el az egyetemet, a tudományos munka miatt jöttem ebbe az intézetbe, nem az oktatás miatt, de élvezettel oktatok jó hallgatókat. Az emberi test szerkezete, ennek oktatása tetszett meg.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Az Intézet dolgozóinak munkája teszi lehetővé, hogy az orvostanhallgatók a tetembontás, mint oktatási módszertan segítségével mélyítsék tudásukat. Három boncmester dolgozik jelenleg, ők látják el a hallgatói boncolási gyakorlatokhoz kapcsolódó összes feladatot.

3. Milyen módszereket használnak a boncmesterek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Először is azt vizsgáljuk, hogy az illetőnek megvannak-e azok a készségei, amik szükségesek, például némi technikai jártassága bizonyos dolgokban. A komoly jelentkezők néhány napot eltölthetnek az itt dolgozó kollégákkal munkahelyi környezetben, és utána értékeljük a szereplésüket. Ezt követően komoly elbeszélgetés során győződünk meg arról, hogy mentálisan rendben van, és alkalmas a feladatok ellátására.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Attól függ, hogy milyenek ezek a körülmények. Ha például azzal jár, hogy nem képes az illető emelni, akkor nincs lehetőség alkalmazni, mert itt komoly súlyokkal kell dolgozni. Amennyiben az ő állapota nem akadályozza a munkavégzésben, akkor minden további nélkül lehet alkalmazni!

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Ez egy elég lassú rotációs folyamat. Nagyon alapos a kiválasztás, és, akit kiválasztunk, azt a 40-es évei elején szeretjük alkalmazni, ők egészen a nyugdíjig itt maradnak. A fiatal emberek könnyebben mozognak, volt már 1-2 olyan esetünk, hogy elmentek tőlünk.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Részben van egy oktató kolléga, aki minden nap ellenőrzi az ő munkájukat, a terület tisztaságát. Visszajelzéseket kapunk a gyakorlatvezetőktől is, hogy azok a tetemek/tetemrészek, amit ki kell készíteniük, megfelelő állapotban vannak-e. Van egy folyamatos kontroll felettük.

7. Van-e tipikus karrierút a boncmesterek pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

A fent említetteknek megfelelően a kollégák legtöbbször a 40-es éveik elején kerülnek ide, és innen mennek nyugdíjba. Fiatalabb kollégák esetenként elmennek anyagilag kedvezőbb helyekre, általában egy kórházi kórbonctani intézetbe, és ott látnak el hasonló feladatokat.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Az orvostanhallgató oktatásban a tetembontás meg fog maradni, mint egy oktatási módszertan, azaz ezekre a kollégákra hosszú-hosszú távon szüksége lesz az orvoskézésnek.