

## MUNKAADÓI INTERJÚ

# A TŰZOLTÓ SZERPARANCSNOK

## FOGLALKOZÁSRÓL

*„Nemzeti Védelmi Szolgálat által lefolytatott kifogástalan életvitel vizsgálaton kell a jelentkezőnek megfelelnie.”*

**Az interjút adta:** Takács Dénes, parancsnok helyettes

**Cég profilja:** katasztrófavédelem

**Szektor:** közsféra / központi államigazgatási szerv

**Dolgozók száma:** 45 fő

**Munkakörben dolgozók száma:** 1 fő

**Nemi arány a munkakörben:** 100% férfi

**Életkori átlag a munkakörben:** 44 év

**1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?**

1998. óta vagyok a szakmában, mindig is érdekelték a kihívást igénylő foglalkozások, így jelentkeztem tűzoltónak.

**2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel a szervezet?**

**Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?**

A tűzoltóságok szakmai munkájának irányításával foglalkozom.

**3. Milyen módszereket használnak a tűzoltó szerparancsnok kiválasztása során?**

**Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?**

A felvételi eljárás szabályait jogszabály rögzíti (a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény; a

belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományát érintő személyügyi igazgatás rendjéről szóló 31/2015. (VI. 16.) BM rendelet), amelynek értelmében fizikai, pszichológiai, egészségügyi alkalmassági vizsgálatokon, valamint a Nemzeti Védelmi Szolgálat által lefolytatott kifogástalan életvitel vizsgálaton kell a jelentkezőnek megfelelnie.

**4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?  
Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?**

A beosztás ellátásához I. fokozatú egészségügyi alkalmasság szükséges, ami kizárja, hogy megváltozott munkaképességű személyt alkalmazzunk ezen munkakörben.

**5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?**

A fluktuáció alacsony, éves szinte 4 % körül tehető. A leggyakoribb ok az elvándorlásra a külföldi munkavégzés.

**6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?**

**Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?**

A próbaidő 1 év, ezen időszak alatt mind a munkavállaló, mind a munkáltató eldöntheti, hogy képes-e, tud-e az elvárásoknak megfelelni, valamint elfogadja-e ezt a munkakört élethivatásának. A jogszabályi követelményeknek megfelelően évente 2 alkalommal teljesítményértékelésre kerül sor, valamint évente egyszer minősítés történik a munkavállaló részére.

**7. Van-e tipikus karrierút a tűzoltó szerparancsnok pályáján?**

**Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?**

2015. július 1-jével hatályba lépő jogszabályi környezet megteremtette az előre tervezhető, mind vertikálisan mind horizontálisan kiszámítható életpályát a rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjainak.

## **8. Mi várható a jövőben ezen a területen?**

### **Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?**

Ajánlom, mert stabil munka és változatos. Állami alkalmazottként az embernek nem kell a napi betevőjéért aggódnia. Emellett, izgalmas mindennapokat eredményez a munkakörhöz tartozó feladatok ellátása, emberek irányítása.