

MUNKAADÓI INTERJÚ

A TEMETKEZÉSI FOGLALKOZÁSÚ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Amíg van két ember, mindig szükség lesz a temetkezésre.”

Az interjút adta: Tronka István, ügyvezető

Cég profilja: temetésszervezés
Szektor: civil szféra
Dolgozók száma: 6 fő
Munkakörben dolgozók száma: 3 fő
Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 40 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

1972 óta vagyok ebben a szakmában. Amikor elkezdtem, szimpatikus volt a sokirányú tevékenység és ezért vállaltam ezt a munkakört.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

A cégem temetésszervezéssel foglalkozik. Ezen belül áruértékesítés, teljes körű temetés-ügyintézés, halott szállítás és a halott előkészítése is a tevékenységi körünk része. Hatan vagyunk a cégnél, ebből 3 az említett szakmában dolgozik.

3. Milyen módszereket használnak a *szakma* kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Fontos a rátermettség, ezt egy készségelemzés során vizsgálom, hogy megvan-e a jelentkezőben, ami ehhez a szakmához kell. Legyen kreatív, ne okozzon problémát a kommunikáció és megfelelő empátia-készséggel rendelkezzen.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem alkalmazunk ilyen személyt. Nem tudok tapasztalatokról beszámolni ebből kifolyólag. Én nem érezném szerencsésnek, ha egy ilyen személynek nehéz súlyokat kellene emelgetnie.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nálunk stabil létszám van. Kis cég vagyunk, a dolgozók kötődnek a céghez, én pedig a dolgozókhöz, én erre vezetem vissza a stabilitást.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

A halottal foglalkozó munkakörben az alap elvárás, hogy el tudja fogadni a körülményt, hogy halottak közelében kell dolgoznia. Bírja a fizikai terhelést, naponta általában legalább egy sírt ki kell ásni. A z irodai dolgozóknak pedig el kell tudnia viselni ezt a pszichológiai megterhelést, hogy gyászoló családokkal foglalkozik nap, mint nap.

7. Van-e tipikus karrierút a *szakma* pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Mindenkinek megvan a lehetősége, hogy előrébb lépjen. Minden attól függ, megvan-e benne a kellő ambíció.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Gyakorlatilag ez egy biztos munkaterület. Mondhatnám úgyis: amíg van két ember, mindig szükség lesz a temetkezésre. Akiben van olyan hajlam, hogy segíteni akar a másikon, annak mindenképpen célszerű ebbe az irányba mozdulni. Mivel ha valakinek igénybe kell vennie a szolgáltatásunk, annak tényleg szüksége van a segítségre.