

MUNKAADÓI INTERJÚ
AZ ÚSZÓMESTER

FOGLALKOZÁSRÓL

„Bárki, ha kellőképpen szorgalmas és kitartó, elérheti azt a technikai és erőnléti állapotot, hogy képes legyen kimenteni egy bajba jutott embert a vízből.”

Az interjút adta: Elek Péter

Cég profilja: sportegyesület

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 1500 fő

Munkakörben dolgozók száma: 45 fő

Nemi arány a munkakörben: 50% nő, 50% férfi

Életkori átlag a munkakörben: 22 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában? Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

6 éve tevékenykedem a sportegyesületben. Nagyon szerettem volna olyan helyen elhelyezkedni, ami kapcsolódik a sporthoz ugyanakkor kicsit kötetlenebb, rugalmasabb időbeosztásban lehet végezni.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel cégük? Hányan dolgoznak Önöknél?

Egyesületünk túravezető-képzésével, túrázással illetve egyéb szabadidős sporthoz kapcsolódó képzések szervezésével és lebonyolításával foglalkozik. Ezek keretében 45 úszómester tagja egyesületünknek.

3. Milyen módszereket használnak az úszómesterek kiválasztása során? Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Két fő szempont van úszómesterek kiválasztása esetén. Az első, hogy fizikailag alkalmas legyen rá, hogy vészhelyzet esetén ki tudja hozni embertársát a vízből. A második, hogy a munkáját felelősségteljesen tudja végezni.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben? Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Igen, volt aki süketként vett részt a képzésben.

Megfelelő eszközök (vízálló hallókészülék) segítségével nem volt különbség az általa és egy normál munkaképességű úszómester munkájában, 100%-osan el tudta végezni a feladatát.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Egy-egy uszodát vagy wellness hotelt nézve határozottan van fluktuáció. Ennek oka általában az, hogy nem képesek még elég felelősségteljesen végezni ezt a munkát. Ha nincsen jelen az úszómester a víznél, akkor nem képes ellátni a legfontosabb feladatát, ami a balesetek megelőzése.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján? Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Ami feltétlenül szükséges, hogy az úszómester erőnléte megfelelő legyen. Az a tapasztalat azt mutatja, hogy bárki, ha kellőképpen szorgalmas és kitartó, elérheti azt a technikai és erőnléti állapotot, hogy képes legyen kimenteni egy bajba jutott embert a vízből. Értékelési rendszer nincsen, akkor teszi jól a dolgát egy úszómester, ha nincs baleset.

7. Van-e tipikus karrierút az úszómester pályáján? Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Komoly lehetőség van most ebben a szakmában, hogy egyre több fürdő nyílik Magyarországon. Ha egy fürdőben alkalmazták, mint úszómester, majd elvégez egy uszoda-gépész szakmát, akkor egy hotelben vagy wellness fürdőben egy komplex munkafolyamat ellátására is képes lesz, ami már komolyabb díjazást is jelent.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen? Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Mint azt korábban említettem, Magyarországon egyre több olyan hotel és fürdő nyílik, ahol szükség lesz az ilyen képzettségű emberekre. Akkor érdemes ezt a szakmát választani, ha a mozgással és sporttal kapcsolatos tevékenységet szeretne végezni és jó érzéssel tölti el, hogy az emberek neki köszönhetően biztonságban szórakozhatnak.