

MUNKAADÓI INTERJÚ
A JUHTENYÉSZTŐI

FOGLALKOZÁSRÓL

„Ezt a pályát azoknak tudom ajánlani, akik szeretik ezt az állatfajt és élveznék, ha a mindennapjaik részévé válna.”

Az interjút adta: K. József, juhtenyésztő

Cég profilja: társadalmi- és szervezeti érdekvédelem

Szektor: civil szféra

Dolgozók száma: 55 fő

Munkakörben dolgozók száma: 50 fő

Nemi arány a munkakörben: 10 % nő, 90 % férfi

Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

A '70-es évek közepe óta ebben az irányba végeztem tanulmányokat szakközépiskolában és főiskolán, majd 1975-ben helyezkedtem el a juhtenyésztésben. Szerencsés vagyok, mert már akkor tudtam mi az a hobbi, amit később a munkámként szeretnék végezni.

2. Mivel foglalkozik és hogy épül fel az a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

1991 óta vagyunk hivatalosan szövetség, 50-60 fő van a szövetségben. Általánosságban kapcsolatot tartunk minden hazai juh- és kecsketenyésztővel, irányítjuk a szakmai munkát illetve szakmai tanácsadást is biztosítunk, illetve bizonyos állami feladatok, rendeletek végrehajtásában is segítünk.

3. Milyen módszereket használnak a *juhtenyésztők* kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Fontos a megfelelő szakmai képzés, a dolgozóink 95%-a felsőfokú agrárvégzettséggel rendelkezik, még előnyösebb, ha ez állattenyésztés szakirányú. Illetve azokat keressük, akik elég rátermettek és odaadással tudják végezni ezt a szakmát.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

A juhtenyésztéshez szükséges alkalomadtán, hogy komoly fizikai megterhelést igénylő feladatokat is el tudjon látni a tenyésztő, így ezen a területen nem alkalmazunk ilyen személyeket.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Mi arra törekszünk, hogy minél tovább maradjon egy ember egy adott területen, de még így is van egy 2-3 fős éves fluktuációs csere.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Rendszeres visszajelzéseket kapunk a tenyésztőktől, ki hogyan végzi a munkáját. Általában azok válnak be itt, akiknél megvan a hivatástudat és a szakmaszeretet a juhtenyésztés iránt, akinek a hobbijává válik a munkája.

7. Van-e tipikus karrierút a *juhtenyésztő* pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs automatikus továbblépési lehetőség, de van kollégánk, aki nálunk kezdett és most a Herman Ottó intézet főigazgatója. Az itt megszerzett állattenyésztési, törzskönyvezési és teljesítmény-vizsgálati tudással bármilyen hasonló területen el lehet helyezkedni vagy magángazdálkodóként folytathatja a tevékenységét.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

Szerintem mindenképpen van benne perspektíva, a duális képzés elindulásával számítunk arra, hogy az egyetemekkel együttműködve olyan utánpótlást tudunk nevelni, ami egy magas színvonalat biztosít a szakmának. Ezt a pályát azoknak tudom ajánlani, akik szeretik ezt az állatfajt és élveznék, ha a mindennapjaik részévé válna. Számukra ez egy ideális szakma.