

MUNKAADÓI INTERJÚ

A SERTÉSTENYÉSZTŐ

FOGLALKOZÁSRÓL

„Az a célunk, hogy azok az emberek, akik most itt vannak, hosszú évek múlva is itt legyenek.”

Az interjút adta: Bazso Zsoltán

Cég profilja: sertés tenyésztés, feldolgozás
Szektor: civil szféra
Dolgozók száma: 10 fő
Munkakörben dolgozók száma: 9 fő
Nemi arány a munkakörben: 100 % férfi
Életkori átlag a munkakörben: 45 év

1. Mióta tevékenykedik a szakmában?

Mi motiválta arra, hogy erre a pályára lépjen?

2004 óta űzöm ezt a szakmát. Így hozta az élet. Kipróbáltam magamat, megtetszett és azóta is ezzel foglalkozok.

2. Mivel foglalkozik, és hogy épül fel a cégük?

Hányan dolgoznak a szakmában Önöknél?

Korábban sertés feldolgozás volt a profilunk, később ezt bővítettük a tenyésztéssel is. Minden dolgozónak van egy saját részlege, a feladatuk hogy minél nagyobbra nőjenek ezek az állatok. Jelenleg 9 dolgozónk van ebben a szakmában.

3. Milyen módszereket használnak a sertésenyésztő kiválasztása során?

Milyen szempontok alapján választanak a jelentkezők közül?

Legyen megfelelő fizikai erőnléte, hogy a mindennapi teendőket el tudja látni. Gondoskodjon felelősségteljesen a rábízott állatokról és legyen elhivatott, itt bizony minden nap munkanap van és ezek mindig korán kezdődnek.

4. Megváltozott munkaképességű személyt alkalmaznak ebben a munkakörben?

Milyen előnyeit és hátrányait tapasztalják meg ennek?

Nem igazán tudom elképzelni, hogy az állatokról biztonságosan tudna gondoskodni egy megváltozott munkaképességű személy. Itt erre nem volt példa, így erről bővebben nem tudok mit mondani.

5. Milyen gyakran változik a dolgozók összetétele? Mi lehet ennek az oka?

Nem jellemző a változás. Az a célunk, hogy azok az emberek, akik most itt vannak, hosszú évek múlva is itt legyenek. Ugyan egyszerűnek tűnik, de ez egy összetett szakma, a betanítás pedig kiesést jelent a teljesítményben, ezért nem akarjuk, hogy távozzanak a már felvett dolgozók.

6. Mitől függ, hogy valaki beválik-e ezen a pályáján?

Milyen visszajelzést kapnak a dolgozók a teljesítményükről?

Fontos, hogy együtt tudjon működni a többi dolgozóval, illetve meg legyen benne az a nyugalom és türelem, ami szükséges az állattenyésztéshez. Mindenkinek saját részlege van, itt csak ő tevékenykedik. Itt figyeljük a nyújtott teljesítményt, és ha a súlygyarapodás eléri egy bizonyos szintet az adott részlegen, azt prémiummal jutalmazzuk.

7. Van-e tipikus karrierút a sertéstenyésztő pályáján?

Milyen továbblépési lehetőségei vannak a munkavállalóknak?

Nincs különösebb karrierút a szakmabelieknek. Továbblépés sincsen, ha szereti csinálni ezt a munkát az illető és jól csinálja, akkor nálunk mindig lesz helye.

8. Mi várható a jövőben ezen a területen?

Miért ajánlja ezt a pályát az érdeklődőknek?

A mostani húsokkal kapcsolatos bejelentés, miszerint hogy állítólag rákeltők, nem segítettek az iparnak. Ennek ellenére a hús az egyik fő táplálékforrásunk, és hacsak nem szerez bizonyosságot ez az említett állítás, mindig lesz munka ebben a szakmában.